

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

In data 03/06/2021

N.270

Oggetto: **Procedura selettiva pubblica per corso concorso per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.12 posti di Tecnico Servizi all'Utenza di categoria C posizione economica C.1 (di cui N. 4 riservati al personale interno di ER.GO), per le sedi ER.GO di Bologna, Parma, Modena, Ferrara, Cesena: integrazione del numero di candidati ammessi alle prove finali (scritto e orale)**

Oggi, 03 del mese di giugno 2021, la Direttrice dell'Azienda Regionale per il diritto agli Studi Superiori:

VISTA la L.R. 27 luglio 2007, n. 15 "Sistema regionale integrato di interventi e servizi per il diritto allo studio universitario e l'alta formazione", così come modificata dalla L.R. n. 6/2015;

VISTO lo Statuto di ER.GO, adottato con determinazione n.132 del 08/10/2015 ed approvato dalla Giunta regionale con delibera n.1649 del 02/11/2015 che prevede che "L'Azienda adotta la dotazione organica e assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa di cui all'articolo 4, comma 6, e con le modalità e le procedure previste dalla normativa regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva;

VISTO il Regolamento di contabilità e dei contratti di ER.GO, adottato con determinazione n.133 del 08/10/2015 ed approvato dalla Giunta regionale con delibera n.1649 del 02/11/2015;

RICHIAMATE:

- la propria determinazione n. 13 del 15/01/2021 "Piano triennale dei fabbisogni professionali di ER.GO e capacità assunzionale – Anni 2021-2023";
- la determinazione dirigenziale n. 25 del 22/02/2021 "Piano occupazionale anni 2021-2023"
- la propria determinazione n. 201 del 20/04/2021 "Revisione del piano triennale dei fabbisogni professionali di ER.GO e capacità assunzionale – Anni 2021-2023";

PREMESSO che:

- con propria determinazione n. 426 del 30/09/2020 è stato approvato l'Avviso di una procedura selettiva pubblica per corso concorso per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.12 posti di Tecnico Servizi all'Utenza di categoria C posizione economica C.1 (di cui N. 4 riservati al personale interno di ER.GO), per le sedi ER.GO di Bologna, Parma, Modena, Ferrara, Cesena;
- con propria determinazione n. 571 del 25/11/2020 è stato integrato il citato Avviso con la previsione di riserva del 30% dei posti messi a concorso a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt.1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010;

DATO ATTO che:

- l'avviso è stato pubblicato per estratto sul BURERT n.364 del 21/10/2020 e in Gazzetta della Repubblica Italiana n.85 del 30/10/2020;
- l'avviso in forma integrale comprensivo degli allegati è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda alla sezione Ricerca di Personale;

VISTE:

- la determinazione dirigenziale n. 8 del 26/01/2021 contenente gli esiti dell'istruttoria per la definizione dei candidati ammessi con riserva alla prova di ammissione e esclusi dalla procedura selettiva in argomento;
- la determinazione dirigenziale n. 9 del 26/01/2021 nella quale sono stati riportati gli elenchi dei candidati ammessi con riserva o esclusi dalla procedura selettiva in argomento sulla base delle verifiche ricapitolate nella propria determinazione di cui al punto precedente;
- la determinazione dirigenziale n. 24 del 22/02/2021 che rettifica la n. 9/2021 ammettendo con riserva alla prova di ammissione un ulteriore candidato, per un totale di 1270 candidati ammessi;

DATO ATTO che:

- nella determinazione di approvazione dell'avviso pubblico in argomento n.426/2020 è stato previsto che, qualora la Regione Emilia-Romagna ne faccia richiesta, ER.GO è disponibile a integrare i fabbisogni regionali nella procedura selettiva pubblica al fine di una gestione unificata delle procedure;
- in data 20/04/2021, in sede di Conferenza di Direzione, gli uffici regionali hanno manifestato un interesse ad utilizzare la graduatoria in esito alla procedura di cui al presente atto per un numero stimato di 4 assunzioni

DATO ATTO che:

- con propria determinazione n. 208 del 26/04/2021 è stato incrementato il numero di candidati ammessi alla fase corsuale;
- dal 03/05/2021 al 07/05/2021 si sono svolte le prove di ammissione al corso come previsto dall'avviso pubblico;

RICHIAMATA la determinazione della Dirigente e Responsabile del Procedimento n. 57 del 11/05/2021 con la quale, in esito alla prova di ammissione al corso, sono stati ammessi i candidati alla fase corsuale, nel rispetto di quanto contenuto nella propria determinazione 208/2021, dando in aggiunta la possibilità ai candidati che si sono collocati in graduatoria dalla posizione n. 41 alla posizione n. 48 di accedere al corso con riserva, e quindi di partecipare al corso di formazione con possibilità di accesso alla prova finale qualora uno dei candidati in posizione precedente rinunci alla frequenza al corso, non completi la frequenza al corso oppure gli enti convenzionati con ER.GO amplino la richiesta numerica di candidati/e dalla graduatoria finale;

CONSIDERATO che alla data odierna i frequentati al corso sono n. 50 così suddivisi:

- n. 40 ammessi in esito alla prova di ammissione al corso;
- n. 4 candidati interni come previsto dall'avviso pubblico;
- n. 6 candidati ammessi al corso con riserva ai sensi della determinazione dirigenziale n. 57/2021 sopra richiamata;

CONSIDERATO inoltre che:

- con propria determinazione 201/2021 è stato incrementato il numero di assunzioni previste nel triennio 2021-2023 per la categoria C e il profilo Tecnico Servizi all'Utenza;
- permane valida la possibilità di utilizzo della graduatoria in esito alla procedura selettiva in argomento anche da parte di altri Enti convenzionati con ER.GO;
- le graduatorie dei concorsi pubblici hanno attualmente validità biennale dall'approvazione ai sensi della Legge di Bilancio 2020 (27 dicembre 2019, n.160 comma 149);

RITENUTO quindi opportuno dare la possibilità di accesso alla prova finale (scritto e orale) del corso concorso in argomento anche ai candidati che attualmente stanno frequentando "con riserva"

il corso di formazione, al fine di garantire la copertura al piano triennale dei fabbisogni di personale di ER.GO anche per i prossimi anni e la possibilità agli Enti convenzionati di poter utilizzare la graduatoria finale in esito procedura selettiva in argomento;

DATO ATTO della regolarità amministrativa dell'atto espressa dalla dirigente del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione, Risorse Strumentali e Patrimonio", dott.ssa Loredana Dolci;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di dare la possibilità di ammissione alla prova finale del corso concorso in argomento anche ai candidati attualmente frequentati il corso di formazione "con riserva";
2. di dare atto che l'ammissione definitiva alle prove finali del corso concorso in argomento per tutti i candidati attualmente frequentanti il corso di formazione, sarà determinata dal Responsabile del Procedimento dopo la verifica della frequenza minima obbligatoria come previsto dall'Avviso Pubblico;
3. di pubblicare il presente atto sito internet di ER.GO alla sezione Ricerca di Personale.

La Direttrice
Dott.ssa Patrizia Mondin
Firmato digitalmente