

LOTTO 2

1 Qualità della struttura organizzativa del personale dedicato all'appalto nel suo complesso MAX PUNTI 27

O.E.	1.1 Adeguatezza della struttura organizzativa e del gruppo di lavoro proposto. Descrizione della struttura organizzativa che si renderà disponibile per l'erogazione del servizio, con particolare riferimento ai seguenti aspetti: a) modello della struttura organizzativa; b) dimensionamento della struttura organizzativa con indicazione della consistenza del personale impiegato nella commessa; c) procedure di coordinamento tra le diverse aree/figure professionali impegnate nell'esecuzione del servizio di promozione della parità di genere					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	1.2 Curriculum delle principali figure di riferimento della commessa					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	1.3 Modalità di riassorbimento del personale della ditta uscente					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	1.4 Formazione del personale dedicato al servizio nel suo complesso. Qualità della formazione specialistica dedicata al personale anche in relazione a quanto previsto dal D.lg. 81/2008.					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	punti criterio 1	punti con coeff. Def.	coeff. Complessivo prima della rip. Da inserire su SATER
	Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci					Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci					Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci					Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci							
						16						4						3						4						27									
CNCP						0,4900	7,8400	0,6806	10,8889				0,5400	2,1600	0,6136	2,4545							0,6800	2,0400	0,8947	2,6842						0,6300	2,5200	0,8514	3,4054	14,5600	19,43	0,71974260278353700	
BATTISTOLLI						0,5400	8,6400	0,7500	12,0000				0,5900	2,3600	0,6705	2,6818							0,5400	1,6200	0,7105	2,1316						0,7400	2,9600	1,0000	4,0000	15,5800	20,81	0,77086656034024500	
CNS						0,5800	9,2800	0,8056	12,8889				0,4400	1,7600	0,5000	2,0000							0,6600	1,9800	0,8684	2,6053						0,7200	2,8800	0,9730	3,8919	15,9000	21,39	0,79207570143242700	
COOPSERVICE						0,4400	7,0400	0,6111	9,7778				0,6400	2,5600	0,7273	2,9091							0,5400	1,6200	0,7105	2,1316						0,7400	2,9600	1,0000	4,0000	14,1800	18,82	0,69697954200878200	
CON.SERVICE						0,7200	11,5200	1,0000	16,0000				0,8800	3,5200	1,0000	4,0000							0,7600	2,2800	1,0000	3,0000						0,6500	2,6000	0,8784	3,5135	19,9200	26,51	0,98198198198198200	

2 Servizio di portierato fiduciario MAX PUNTI 35

O.E.	2.1 Proposte migliorative per la razionalizzazione complessiva del servizio, anche in termini di risorse complessivamente impiegate, da realizzarsi anche mediante l'utilizzo di appositi mezzi/strumenti e tecnologie innovative, volti a garantire una maggiore economicità, efficienza, efficacia e qualità del servizio.					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	2.2 Proposte di attività da porre in campo in termini di problem solving attinenti alle specifiche criticità / picchi di lavoro, quali: apertura e chiusura delle residenze, accoglienza di ospiti, convegni, ecc. e per garantire un servizio di reperibilità e pronto intervento (24 ore su 24 per 365 giorni all'anno) per la gestione delle emergenze.					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	2.3 Sistemi di controllo delle prestazioni e inserimento dei dati nel sistema informativo					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	2.4 Una proposta - relativa alle residenze di tutte le sedi territoriali aziendali - di completa dematerializzazione/digitalizzazione di tutto il processo di assegnazione degli alloggi e di consegna degli stessi agli studenti (studenti in graduatoria e ospiti temporanei), nonché dei pagamenti da parte degli studenti					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	2.5 Individuazione di un Referente unico in materia di sicurezza, competente per titoli ed esperienza, a cui l'Azienda farà in primo luogo riferimento per l'analisi e la soluzione di tutte le problematiche relative alla sicurezza che interessano le proprie strutture					media coeff.	punti	coeff. Def.	punti def.	punti criterio 2	punti con coeff. Def.	coeff. Complessivo prima della rip. Da inserire su SATER
	Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci					Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci					Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci					Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci					Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci							
						16						6						5						5						3						35												
CNCP						0,5500	8,8000	0,6627	10,6024				0,5000	3,0000	0,6410	3,8462							0,6300	3,1500	0,8873	4,4366						0,5000	2,5000	0,7353	3,6765				0,6800	2,0400	0,9067	2,7200	19,4900	25,28	0,722332965464378000			
BATTISTOLLI						0,6100	9,7600	0,7349	11,7590				0,6400	3,8400	0,8205	4,9231							0,6500	3,2500	0,9155	4,5775						0,6000	3,0000	0,8824	4,4118				0,5200	1,5600	0,6933	2,0800	21,4100	27,75	0,792895501779142000			
CNS						0,7100	11,3600	0,8554	13,6867				0,6500	3,9000	0,8333	5,0000							0,7100	3,5500	1,0000	5,0000						0,6800	3,4000	1,0000	5,0000				0,7500	2,2500	1,0000	3,0000	24,4600	31,69	0,905335628227195000			
COOPSERVICE						0,5200	8,3200	0,6265	10,0241				0,4600	2,7600	0,5897	3,5385							0,6400	3,2000	0,9014	4,5070						0,5000	2,5000	0,7353	3,6765				0,6900	2,0700	0,9200	2,7600	18,8500	24,51	0,700173450450290000			
CON.SERVICE						0,8300	13,2800	1,0000	16,0000				0,7800	4,6800	1,0000	6,0000							0,6500	3,2500	0,9155	4,5775						0,6800	3,4000	1,0000	5,0000				0,7000	2,1000	0,9333	2,8000	26,7100	34,38	0,982213279678069000			

3 Servizio di piccola manutenzione MAX PUNTI 8

O.E.	Modalità di organizzazione e di svolgimento del servizio					media coeff.	punti		
	Grasso	Scarazzini	Bergamini	Tracchi	Franci				
									8
CNCP						0,6000	4,80		
BATTISTOLLI						0,5800	4,64		
CNS						0,6100	4,88		
COOPSERVICE						0,6100	4,88		
CON.SERVICE						0,8600	6,88		