Stampa Intero Modello in data : 31/5/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2022											
Tipo Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 10584 - ER.GO - AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/10/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/10/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	GA	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2024 01:09:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	119.830	119.907	119.773	0	77	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	117.945	125.597	83.963	0	6.172	1.977
CATEGORIA D	57	55	54	56,41	55,35	54,16	2.253.138	2.215.441	2.252.622	5.461	19.732	84.984
CATEGORIA C	64	99	103	63,63	73,75	102,44	1.859.717	2.094.131	2.910.799	4.157	13.740	90.164
CATEGORIA B	16	11	9	16,79	12,05	9,63	464.739	341.728	286.801	1.188	2.643	15.931
Totale	139	167	168	138,83	143,15	168,23	4.815.369	4.896.804	5.653.958	10.806	42.364	193.056
				Tabella 14			1.810.519	1.831.733	2.177.567			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			6.625.888	6.728.537	7.831.525			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2024 01:09:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	119.830	119.830	119.773	115.000	115.000	115.000	4.830	4.830	4.773	0	77	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	117.945	119.425	81.986	47.903	49.830	48.037	70.042	69.595	33.949	0	6.172	1.977	0	0	0
CATEGORIA D	56,41	55,35	54,16	39.848	39.667	40.020	29.688	29.472	29.727	10.159	10.195	10.293	97	356	1.569	0	0	0
CATEGORIA C	63,63	73,75	102,44	29.160	28.209	27.535	24.355	23.898	23.693	4.806	4.311	3.842	65	186	880	0	0	0
CATEGORIA B	16,79	12,05	9,63	27.605	28.140	28.123	22.501	22.538	23.272	5.104	5.602	4.851	71	219	1.654	0	0	0
Totale per Istituzione	138,83	143,15	168,23	34.607	33.911	32.460	27.120	26.756	26.299	7.487	7.154	6.161	78	296	1.147	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2024 01:09:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	18	17	14	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	23	0	10	25	0	4	3	0	4
CATEGORIA D	57	55	53	30,56	32,91	31,28	2,16	2,98	6,64	4,33	6,35	6,96
CATEGORIA C	64	99	103	30,53	20,4	28,29	3,39	4,55	7,34	5,16	4,61	8,53
CATEGORIA B	15	11	9	33,4	35,45	36,44	13,6	14,45	21,44	4,87	10,18	11,22
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	138	167	167	30,71	25,37	29,49	4,12	4,63	7,81	4,73	5,49	8,1

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2024 01:09:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2024 01:09:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	950.243	1.068.335	1.133.501	948.833	989.808	1.107.712
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	387.696	418.872	408.118	370.135	390.233	398.897
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4617485	5663877	0	
Totale T13	1036473			
Assegno T14	9919			
TOTALE PARZIALE	5663877	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	1766405	0	Rispetto ai dati SIOPE, si fa presente che il dato comunicato e stato imputato erroneamente al personale, mentre invece va riferito alle mense per gli studenti universitari
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	111817	111833	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	15000	15069	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	6025	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1269	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1494839	1494850	0	
P061 - IRAP	475754	475754	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	7762556	9533813	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7762556	9533813	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	1541619	1541619
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	203700	203700
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	1337919	1337919
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	1337940	1337940
Coerenza con tolleranza di 1000 €		OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02786551206

Codice Fiscale : 02786551206

Telefono : 0516436711

Email : personale@er-go.it

Via : VIA SANTA MARIA MAGGIORE, 4

Numero Civico : 4

C.A.P. : 40121

Città : BOLOGNA

Provincia : BO

Codice Catastale : A944

Indirizzo pagina web dell'ente : www.er-go.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
MONDIN	PATRIZIA	0516436711	direzione@er-go.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
LODI	MONICA	0516436711	mlodi@er-go.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	124
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
d'Orsi	Stefano	s.dorsi@studios Stefanodorsi.it
GIGANTIELLO	IVANA SARA	ivana.gigantiello@studiolacroce.it
MUSIARI	LUCA	studiomusiari@studiomusiari.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	12	0	0	0	0	6	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	14	0	0	0	2	1	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	0	0	0	1	0	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	0	0	0	1	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	36	0	0	1	2	17	38
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	3	1	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	40	118	1	0	1	8	42	126

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	16	35	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	16	75	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	35	113	0	0	0	1	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
Totale	4	6	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	12

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	1	0	2	4	2	2	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	4	-	-	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	1	0	2	0	6	0	1	1	0	0	2	0	2	0	1	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	-	-	0	7	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	15	36	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	22	64	4	4	4	14	5	20	4	10	1	3	1	7	1	3	0	1	0	0	168

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	4	2	4	1	3	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	2	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	5	0	7	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	0	4	0	3	0	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	3	3	4	9	2	8	1	3	5	3	2	6	0	6	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	3	1	0	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	3	3	5	9	2	11	2	6	8	22	9	25	10	33	3	17	0	0	0	0	168

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	6	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	0	2	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	2	-	-	5	10	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	4	6	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	1	14	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	5	-	-	0	10	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	6	-	-	0	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	6	10	0	2	11	26	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	4	9	42	0	4	26	76	3	0	-	-	168

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione EMILIA-ROMAGNA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	6	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	6	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	12	18
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	6	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	16	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	16	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	9	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	17	38	55
POSIZIONE ECONOMICA B8	5	3	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1
TOTALE :	42	125	167

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	10	0	4	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	21
POSIZIONE ECONOMICA D7	23	188	5	10	-	-	18	17	-	-	2	11	-	-	-	-	-	-	3	15	3	169	464
POSIZIONE ECONOMICA D6	54	95	4	13	-	-	0	1	-	-	4	9	-	-	-	-	-	-	2	3	92	274	551
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	199	0	20	-	-	-	-	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	0	13	0	525	775
POSIZIONE ECONOMICA D4	204	392	23	132	-	-	18	117	-	-	15	24	-	-	0	4	-	-	11	19	468	1.166	2.593
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	21	0	17	-	-	0	22	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	17	78
POSIZIONE ECONOMICA D2	154	121	34	24	-	-	36	6	5	0	10	16	-	-	2	0	-	-	9	12	223	421	1.073
POSIZIONE ECONOMICA D1	91	116	19	51	-	-	-	-	-	-	5	7	-	-	0	1	-	-	10	9	330	486	1.125
POSIZIONE ECONOMICA C6	29	497	9	88	-	-	0	38	-	-	6	89	-	-	1	2	-	-	0	24	22	1.003	1.808
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	625	0	154	-	-	0	72	-	-	0	112	-	-	0	1	-	-	0	283	0	1.502	2.749
POSIZIONE ECONOMICA C4	26	28	10	8	-	-	-	-	-	-	20	0	-	-	-	-	-	-	0	3	1	190	286
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	98	0	10	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	12	0	369	496

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	254	0	65	-	-	0	36	-	-	0	34	-	-	-	-	-	-	0	25	0	565	979
POSIZIONE ECONOMICA C1	412	945	79	333	-	-	34	116	4	145	49	105	-	-	6	2	-	-	65	135	456	1.798	4.684
POSIZIONE ECONOMICA B8	114	158	60	84	-	-	30	34	-	-	23	8	-	-	2	0	-	-	2	5	147	311	978
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	26	0	6	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	30	0	43	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	127	203
Totale	1.143	3.781	253	1.052	-	-	136	459	9	145	139	444	-	-	11	10	-	-	102	558	1.745	8.923	18.910

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
DIRETTORE GENERALE	12	106.154	-	-	-	-	8.846	-	-	-	115.000
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	42.063	-	-	-	-	5.974	1.977	-	-	50.014
POSIZIONE ECONOMICA D7	84,04	222.070	-	1.391	-	-	26.094	13.792	3	-	263.344
POSIZIONE ECONOMICA D6	60	151.160	-	366	-	-	16.046	9.193	-	-	176.765
POSIZIONE ECONOMICA D5	84	197.839	-	-	-	-	20.672	11.691	3	-	230.199
POSIZIONE ECONOMICA D4	217,88	490.799	-	150	-	-	48.195	28.709	291	-	567.562
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	25.893	-	-	-	-	2.765	1.558	-	-	30.216
POSIZIONE ECONOMICA D2	133,12	262.539	-	92	-	-	24.275	15.477	78	-	302.305
POSIZIONE ECONOMICA D1	58,93	110.831	-	-	-	-	9.414	4.564	65	-	124.744

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA C6	219,55	437.949	-	1.800	-	-	37.395	24.446	3.639	-	497.951
POSIZIONE ECONOMICA C5	202,96	395.047	-	496	-	-	33.430	24.014	-	-	452.987
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	90.015	-	-	-	-	7.690	6.230	-	-	103.935
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	43.553	-	-	-	-	3.727	2.390	-	-	49.670
POSIZIONE ECONOMICA C2	103,96	183.723	-	-	-	-	15.430	8.948	4	-	208.097
POSIZIONE ECONOMICA C1	630,78	1.089.153	-	-	-	-	91.676	24.136	344	-	1.204.621
POSIZIONE ECONOMICA B8	98,58	177.689	-	187	-	-	15.382	13.684	43	-	206.899
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	8.829	-	-	-	-	747	1.310	-	-	10.886
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.669	-	-	-	-	1.684	937	-	-	22.290
Totale	2.018,8	4.054.975	-	4.482	-	-	369.442	193.056	4.470	-	4.617.485

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRETTORE GENERALE								
0	0	0	0	4.773	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
0	0	0	29.411	4.538	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7								
0	0	0	81.340	21.426	5.362	0	1.353	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
0	0	0	38.221	10.237	4.114	0	279	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
0	0	0	54.999	16.574	4.173	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
0	0	0	79.460	22.824	12.210	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
0	0	0	7.593	910	823	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
0	0	0	25.471	6.828	7.851	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
0	0	0	0	0	3.810	0	1.479	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
0	0	0	0	0	10.925	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
0	0	0	0	0	9.206	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
0	0	0	0	0	3.198	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
0	0	0	0	0	2.099	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
0	0	0	0	0	4.675	0	55	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
0	0	0	0	0	29.400	0	2.382	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
0	0	0	0	0	3.876	0	183	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
0	0	0	0	0	197	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
0	0	0	0	0	472	0	0	0
TOTALE								
0	0	0	316.495	88.110	102.391	0	5.731	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	6.927	0	0	0	0	0	0	0	3.324	93
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	2.500	9.844	0	0	0	0	110	0	0	1.775	3
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	400	8.152	0	0	0	0	147	0	0	5.764	28
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	6.400	39.033	0	0	0	0	1.188	0	0	0	244
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	2.373	0	0	0	0	99	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	4.700	36.487	0	0	0	0	1.936	0	0	0	133
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	1.000	15.993	0	0	0	0	1.010	0	0	0	480
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	0	0	0	80.400	0	0	0	0	0	0	0	0	1.701
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	72.423	0	0	0	0	4.148	0	0	2.044	1.363
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	19.919	0	0	0	0	768	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	8.334	0	0	0	0	440	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	30.279	0	0	0	0	2.850	0	0	0	731
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	88.679	0	0	0	0	13.999	0	0	2.038	1.470
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	0	0	0	33.162	0	0	0	0	0	0	0	315	174
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	4.145	0	0	0	0	110	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	3.825	0	0	0	0	264	0	0	0	0
TOTALE													
0	0	0	15.000	459.975	0	0	0	0	27.069	0	0	15.260	6.442

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	4.773	0	0	4.773
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	33.949	0	0	33.949
POSIZIONE ECONOMICA D7	109.481	10.251	93	119.825
POSIZIONE ECONOMICA D6	52.851	14.229	3	67.083
POSIZIONE ECONOMICA D5	75.746	14.463	28	90.237
POSIZIONE ECONOMICA D4	114.494	46.621	244	161.359
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.326	2.472	7	11.805
POSIZIONE ECONOMICA D2	40.150	43.123	133	83.406
POSIZIONE ECONOMICA D1	5.289	18.003	480	23.772
POSIZIONE ECONOMICA C6	10.925	80.400	1.701	93.026
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.206	78.615	1.363	89.184
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.198	20.687	6	23.891
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.099	8.774	6	10.879
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.730	33.129	731	38.590
POSIZIONE ECONOMICA C1	31.782	104.716	1.470	137.968
POSIZIONE ECONOMICA B8	4.059	33.477	174	37.710
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	197	4.255	3	4.455
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	472	4.089	0	4.561
TOTALE				1.036.473

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.919
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	111.817
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.000
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	60.444
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.525
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.269
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.494.839
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	475.754
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	2.177.567

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	838.001	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	11.149	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	11.915	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	16.878	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	11.292	0
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	134.856	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.024.091	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	40.860	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	68.550	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	109.410	0
totale Fondo risorse decentrate	1.133.501	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	390.118	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	8.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 79 C 3 CCNL 19-21 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	10.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	408.118	0
totale P.O. (bilancio)	408.118	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	459.265
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	84.680
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	839
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	218.831
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	328.247
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	850
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	15.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.107.712
totale Fondo risorse decentrate	0	1.107.712
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	308.195
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	90.702
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	398.897

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	0	398.897
Totale	1.541.619	1.506.609

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>Si precisa che ER.GO al 31/12/2022 aveva un solo dirigente e un dirigente in aspettativa che svolge funzione di direttore. In considerazione della dimensione di ER.GO e in assenza di una rappresentanza Sindacale Aziendale dei dirigenti, non attiva una propria contrattazione per l'area della dirigenza, recependo la contrattazione integrativa e gli importi dati dalla contrattazione integrativa della Regione Emilia Romagna, come ribadito dalla Delibera di Giunta Regionale n. 1824/2016, quindi non prevede la costituzione di un proprio fondo. Pertanto, l'attestazione del Collegio dei Revisori sulla spesa relativa all'indennità di risultato dei dirigenti avviene nell'attestazione complessiva sulle spese del personale iscritte nel rendiconto della gestione. L'OIV valuta la Direzione.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1337940
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	156770
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	135273
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	203700
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	19
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12186
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	24
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	14365
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccni 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	103
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	300
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	328247
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	218831
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	751
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	90702
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1283

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	145363
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	107833
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	3290
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	1000
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	29240
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	