

Stampa Intero Modello in data : 13/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10584 - ER.GO AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/06/2018

Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 23/06/2018

T15/SICI consuntivate in data 12/06/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2019 01:59:02
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	1	1	0	124.686	108.000	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	1	3,58	3	1,17	396.085	325.555	56.031	0	0	0
CATEGORIA D	50	48	56	51,38	48,39	49,22	1.954.703	1.890.565	1.981.800	113	5.222	12.225
CATEGORIA C	55	54	56	53,18	53,17	54,8	1.455.827	1.525.644	1.532.562	967	7.989	2.609
CATEGORIA B	29	25	28	26,78	25,25	24,8	676.351	660.796	634.530	17	1.428	685
Totale	138	131	142	134,93	130,81	130,98	4.482.966	4.527.246	4.312.923	1.097	14.639	15.519
				Tabella 14			1.949.727	2.042.876	1.820.956			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			6.432.693	6.570.122	6.133.879			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2019 01:59:02
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	124.686	108.000	0	108.270	108.000	0	16.416	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3,58	3	1,17	110.535	108.518	48.027	47.697	47.356	48.027	62.838	61.162	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	51,38	48,39	49,22	38.038	38.961	40.018	28.303	28.546	28.870	9.735	10.416	11.148	0	76	248	2	32	0
CATEGORIA C	53,18	53,17	54,8	27.356	28.541	27.917	23.171	23.227	23.324	4.185	5.315	4.593	0	147	48	18	3	0
CATEGORIA B	26,78	25,25	24,8	25.258	26.118	25.563	21.504	21.382	21.406	3.753	4.736	4.156	0	47	28	1	9	0
Totale per Istituzione	134,93	130,81	130,98	33.212	34.497	32.812	25.443	26.042	25.914	7.769	8.456	6.898	0	97	119	8	15	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2019 01:59:02
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	27	28	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	1	28,5	34,67	56	0	8,67	0	0,25	1,33	15
CATEGORIA D	50	48	56	34,36	32,06	28,05	7,12	5,92	1,95	5,02	5,33	9,3
CATEGORIA C	55	54	56	30,95	31,15	31,04	14,31	18,81	8,18	4,29	8,85	5,18
CATEGORIA B	29	25	28	29,72	32,64	28,89	36,52	18,08	11,07	10,07	9,32	5,07
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	138	131	142	31,86	31,82	29,59	15,96	13,57	6,18	5,65	7,41	6,82

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/06/2019 01:59:02
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	19.370	8.120	4.060	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.685	8.120	4.060

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3409453	0	4334560	
Totale T13	903470			
Assegno T14	21637			
TOTALE PARZIALE	4334560	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	108648	0	108648	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	254	0	254	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1187887	0	1187887	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	56018	0	56018	
P061 - IRAP	374934	0	374934	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	6062301	0	6062301	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6062301	0	6062301	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 02786551206

Telefono : 051 6436711

Fax : 051 6436761

Email : personale@er-go.it

Via : Santa Maria Maggiore

Numero Civico : 4

C.A.P. : 40121

Citt  : BOLOGNA

Provincia : BO

Codice Catastale : A944

Indirizzo pagina web dell'ente : www.er-go.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MONDIN	PATRIZIA	0516436711	0516436761	pmondin@er-go.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DOLCI	LOREDANA	0516436733	0516436761	ldolci@er-go.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	471
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MADONNA	SALVATORE	salvatore.madonna@unife.it
AMAINI	ANDREA	amaini.andrea@gmail.com
LEGNITI	MARCELLO	legniti@maiese.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Rideterminazione della dotazione organica come da Delibera del CdA di ER.GO n. 55 del 12/06/2009

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	10	0	0	0	0	4	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	10	0	0	0	1	6	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	27	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	22	0	0	1	2	6	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	17	0	0	0	0	0	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	88	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	6	1	0	0	0	6	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	5	1	0	0	0	4	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	43	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	213	35	100	2	0	1	4	38	104

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	5	12	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	6	23	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
Totale	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	2	9	-	-	-	-	-	-	16

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	1	3	1	2	0	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	2	4	2	2	1	3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	1	0	3	0	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	2	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	1	2	0	5	1	2	1	0	1	4	1	8	0	2	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	8	0	4	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	0	2	1	1	1	2	2	0	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	3	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	7	18	6	15	4	22	7	13	2	5	3	11	4	17	5	3	0	0	0	0	142

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	0	3	2	3	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	3	2	3	1	3	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	3	0	1	0	-	-	8
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	5	2	12	2	3	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	0	3	0	4	0	2	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	3	1	1	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	-	-	1	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	4	16	7	19	9	26	6	27	10	12	1	1	0	0	142

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	10	2	0	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	6	8	0	1	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	2	-	-	2	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	5	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	4	4	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	4	15	-	-	2	2	-	-	-	-	30

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	7	-	-	0	9	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	5	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
Totale	7	18	12	37	-	-	16	46	3	3	-	-	142

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione EMILIA ROMAGNA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4	10	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	5	3	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	11	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	4	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	24	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	17	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	6	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	6	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4	5	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	3
TOTALE :	38	104	142

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	32	-	-	-	-	0	4	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	71
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	98	336	2	12	-	-	0	2	-	-	5	24	-	-	-	-	-	-	479
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA D3	180	327	0	20	-	-	33	1	1	0	74	25	-	-	-	-	-	-	661
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	204	91	30	11	-	-	31	1	-	-	8	16	1	0	-	-	-	-	393
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20	231	0	12	-	-	-	-	0	174	0	25	-	-	-	-	-	-	462
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	37	0	22	69	0	18	0	10	0	1	1	-	-	-	-	-	-	166
POSIZIONE ECONOMICA C5	258	823	52	256	0	55	12	0	-	-	9	67	-	-	-	-	-	-	1.532
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	499	0	112	-	-	0	80	0	10	0	36	-	-	-	-	-	-	737
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	41

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	64	0	21	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	58	0	17	-	-	-	-	0	8	0	7	-	-	-	-	-	-	90
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	185	196	59	58	-	-	30	0	-	-	15	23	1	1	-	-	-	-	568
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	152	155	83	83	-	-	14	35	-	-	9	11	-	-	-	-	-	-	542
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	63	6	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	18	0	25	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	44
Totale	1.192	3.010	228	649	69	55	138	123	11	192	123	254	2	1	-	-	-	-	6.047

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRETTORE GENERALE	12	99.692	-	-	-	-	8.308	-	-	108.000
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	14	46.643	-	194	-	-	9.194	-	-	56.031
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	167	396.926	-	2.507	-	-	44.857	-	-	444.290
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	356	-	-	3.402	1.986	-	34.087
POSIZIONE ECONOMICA D3	201,96	409.692	-	273	-	-	38.859	6.554	6	455.372
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	101,96	225.258	-	3.032	-	-	23.472	3.685	360	255.087

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	85,27	180.320	-	752	-	-	18.119	-	-	199.191
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22,42	39.552	-	-	-	-	5.544	-	-	45.096
POSIZIONE ECONOMICA C5	392,03	715.569	-	4.896	-	-	58.351	-	242	778.574
POSIZIONE ECONOMICA C4	192,95	339.587	-	542	-	-	28.557	2.106	261	370.531
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	-	-	1.719	-	-	22.192
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-	-	-	-	3.345	503	-	43.684
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36,66	59.438	-	-	-	-	6.408	-	-	65.846
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	135,55	225.715	-	1.957	-	-	19.064	-	84	246.652
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	102	168.966	-	75	-	-	14.192	-	-	183.233

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	38	60.621	-	-	-	-	3.752	685	-	65.058
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	-	-	1.553	-	-	20.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	15.192	-	-	-	-	1.287	-	-	16.479
Totale	1.571,8	3.090.320	-	14.584	-	-	289.983	15.519	953	3.409.453

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
2.958	0	0	131.886	35.345	8.667	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
226	0	0	11.918	3.228	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
2.935	0	0	53.440	20.880	10.484	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
1.715	0	0	51.690	14.662	5.294	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
1.352	0	0	35.053	9.684	4.425	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
297	0	0	0	0	1.164	817	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
5.367	0	0	0	0	17.957	0	8.027
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.561	0	0	0	0	8.837	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
154	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
302	0	0	0	0	1.099	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
446	0	0	0	0	1.679	71	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
1.688	0	0	0	0	5.330	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
1.267	0	0	0	0	4.010	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
459	0	0	0	0	1.494	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
139	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
114	0	0	0	0	393	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE								
21.980	0	0	283.987	83.799	72.478	888	8.027	

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	2.000	11.845	0	0	0	0	0	5.412	949
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	11.100	59.395	0	0	0	0	0	0	2.919
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	1.800	15.756	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	2.800	18.643	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	73	0	4.500	2.742	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	371	0	2.400	125.486	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	61.973	0	0	0	0	0	985	313
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	0	4.072	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	0	8.086	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	99	0	900	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	112	0	1.200	40.431	0	0	0	0	0	1.112	133
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1											
0	0	0	600	28.482	0	0	0	0	0	548	318
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3											
0	0	0	0	10.080	0	0	0	0	0	0	791
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3											
0	0	0	300	3.585	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	655	0	27.600	390.576	0	0	0	0	0	8.057	5.423

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	178.856	19.257	949	199.062
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	15.995	0	0	15.995
POSIZIONE ECONOMICA D3	87.739	70.495	2.919	161.153
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	73.361	17.556	0	90.917
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	50.514	21.443	0	71.957
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.278	7.315	0	9.593
POSIZIONE ECONOMICA C5	31.351	128.257	0	159.608
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.398	62.958	313	74.669
POSIZIONE ECONOMICA C3	704	4.072	0	4.776
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.401	8.086	0	9.487
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.196	999	0	3.195
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7.018	42.855	133	50.006
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5.277	29.630	318	35.225
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.953	10.080	791	12.824
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	611	3.885	0	4.496
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	507	0	0	507
TOTALE				903.470

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.637
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	108.648
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	4.060
ALTRE SPESE	52.186
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15.332
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	254
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.187.887
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	56.018
IRAP	374.934
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.820.956

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	665.837	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	67.283	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	28.686	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	29.125	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	64.318	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	49.473	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	904.722	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	28.622	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	294.377	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	40.860	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	20.167	0
totale Risorse variabili Fondo unico	384.026	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-1.634	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-35.152	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI	-15.845	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-52.631	0
totale Fondo unico	1.236.117	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.078
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	338.785
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	49.957
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	312.302
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	89.287
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	27.900
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	656
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	140.431
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	210.185
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.535
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	1.236.116
totale Fondo unico	0	1.236.116
Totale	1.236.117	1.236.116

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	31-07-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	198678
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	198678

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	59089
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	59089
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	59089
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	59089
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	17649
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	12,23 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	NO
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Si precisa che Er.go, al 31/12/2017 aveva un solo dirigente e un dirigente in aspettativa che svolge funzione di direttore. In considerazione della dimensione di ER.GO e in assenza di una Rappresentanza Sindacale Aziendale dei dirigenti, non attiva una propria contrattazione per l'area della dirigenza, recependo la contrattazione integrativa e gli importi dati dalla contrattazione integrativa della Regione Emilia Romagna, come ribadito dalla Delibera di Giunta regionale n. 1824/2016 (quindi non prevede la costituzione di un proprio fondo) Pertanto l'attestazione del collegio dei revisori sulla spesa relativa all'indennità di risultato dei dirigenti avviene nell'attestazione complessiva sulle spese del personale iscritte nel rendiconto della gestione</p>	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-05-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	1634
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	1236118
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	1236118
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	27
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	22
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12911
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	46
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	125
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	49957
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	210185
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	140431
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1600
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	89287
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	556
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	