

"ER.GO TRASPARENTE": Le retribuzioni dei dirigenti dell'Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori 2025

**Argomento o "voce"**

**Definizione della "voce" e appunti utili alla comprensione delle informazioni contenute nella tabella**

**POSIZIONE CONTRATTUALE**

Si tratta della tipologia di contratto di lavoro individuale del dirigente, in relazione alla quale si possono presentare due differenti definizioni: -"RUOLO T.IND.": il dirigente è assunto a seguito di concorso con contratto a tempo indeterminato ed è collocato nel ruolo organico dell'Ente. - "T.DET. ai sensi art. 18 o art. 19": l'art. citato è quello della legge regionale 43/2001.

**INCARICO ASSEGNATO**

Ad ogni dirigente è assegnato un incarico a termine e rinnovabile, di responsabilità di una struttura organizzativa (il Servizio)

**STIPENDIO ANNUO**

Viene comunemente definito come "stipendio tabellare" ed è corrisposto in 13 mensilità.

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

Costituisce la principale voce variabile del trattamento economico dirigenziale e può essere fissata da ciascun Ente in sede di contrattazione decentrata integrativa. Secondo quanto previsto per la dirigenza della Regione Emilia-Romagna, attualmente in ER.GO le retribuzioni di posizione sono stabilite come segue, in relazione all'incarico attribuito:

FRT euro 76.816,22 (valore massimo attribuibile)

FRS 59.869,40

FR1 46.292,37

FR2 44.278,90

FR3 38.778,90

E' inoltre presente una retribuzione di posizione standard (FRB di € 33.079,02) da assegnare in occasione del primo inserimento di un dirigente, per la durata di tre anni, decorsi i quali al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione corrispondente alla graduazione della posizione ricoperta.

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Costituisce la voce variabile annualmente del trattamento economico dirigenziale. La retribuzione di risultato **effettivamente erogata** al singolo dirigente dipende dalla valutazione ottenuta e dal **periodo di servizio** effettivamente prestato.

COGNOME	NOME	POSIZIONE CONTRATTUALE	STIPENDIO LORDO ANNUO PER 13 MENSILITA'	INCARICO ASSEGNATO	FASCIA RETRIBUTIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (importo lordo annuo)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025	Importi di viaggio e missioni al 31/12/2025
LODI	MONICA	RUOLO T.IND.	€ 50.005,77	DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE CON PRESIDIO E COORDINAMENTO DEL SERVIZIO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO	FRB	€ 33.079,02	Da definire	82,20 €
SOLCI	RICCARDO	RUOLO T. IND.	€ 50.005,77	DIRIGENTE DEL SERVIZIO PATRIMONIO E PROVVEDITORATO CON COORDINAMENTO DEI SERVIZI PER L'ACCOGLIENZA	FRB	€ 33.079,02	Da definire	8,00 €
MONDIN	PATRIZIA	RUOLO T. IND.	€ 50.005,77	DIRIGENTE DEL SERVIZIO BANDI E CONCORSI RIVOLTI AGLI STUDENTI SISTEMA INFORMATIVO AZIENDALE (conferito dal 17/07/2025)	FR1	€46.292,47	Da definire	0 € (dal 01/07/2025)