

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

In data 15/12/2022

N. 843

Oggetto: Conferimento incarico dirigenziale alla dott.ssa Monica Lodi e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza in ER.GO

Oggi quindici dicembre 2022, la Direttrice di ER.GO, Azienda Regionale per il diritto agli Studi Superiori:

VISTA la L.R. 27 luglio 2007, n. 15 “Sistema regionale integrato di interventi e servizi per il diritto allo studio universitario e l'alta formazione”, così come modificata dalla L.R. n. 6/2015;

VISTO lo Statuto di ER.GO, adottato con determinazione n.132 del 08/10/2015 ed approvato dalla Giunta regionale con delibera n.1649 del 02/11/2015;

VISTO il Regolamento di contabilità e dei contratti di ER.GO, adottato con determinazione n.133 del 08/10/2015 ed approvato dalla Giunta regionale con delibera n.1649 del 02/11/2015;

VISTO il Regolamento di organizzazione di ER.GO, approvato con propria determinazione n.233 del 25/06/2018;

RICHIAMATI:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, che fissa le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge 6 novembre 2012, n.190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”;
- la Legge regionale 26 novembre 2001, n.43 recante “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna” e, in particolare, gli artt. 3, 44, 45 e 46;
- il CCNL Dirigenti - relativo al personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020;

RICHIAMATE le proprie determinazioni:

- n.51 del 31/01/2022 “Piano Triennale dei Fabbisogni Professionali di ER.GO e Capacità Assunzionale – Anni 2022-2024”;
- n.397 del 13/06/2022 “Revisione Piano Triennale dei Fabbisogni Professionali di ER.GO e Capacità Assunzionale – Anni 2022-2024”;
- n.444 del 30/06/2022 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Anni 2022-2024” nel quale è confluito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024;

RICHIAMATE:

- la propria determinazione n. 511 del 06/10/2021 “*Interpello interno per conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato*”, nella quale è stato definito di procedere alla pubblicazione di un interpello interno, rivolto al personale in servizio presso ER.GO di categoria D, atto alla verifica della presenza presso gli organici aziendali di personale con comprovata esperienza e qualificazione per la copertura di un incarico di Dirigente a tempo determinato, a cui conferire la responsabilità del Servizio Risorse Umane e Organizzazione e degli Affari Generali;
- la propria determinazione n. 603 del 10/11/2021 “*Presa d’atto del verbale relativo al conferimento di incarico di dirigente a tempo determinato “Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione e degli Affari Generali” e conferimento incarico*”, con la quale, in esito alla procedura selettiva di cui al punto precedente, è stato conferito dal 02/01/2022, l’incarico di dirigente a tempo determinato “Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione e degli Affari Generali” al Dott. Giuseppe Angelo Giovanni Grasso;

DATO ATTO che:

- a seguito di vincita di procedura concorsuale pubblica espletata dalla Regione Emilia-Romagna a cui ha aderito ER.GO, con propria determinazione n. 827 del 07/12/2022 è stata disposta l’assunzione della Dott.ssa Monica Lodi nella qualifica dirigenziale a tempo indeterminato dal 01/01/2023;
- al fine di dare continuità all’azione amministrativa, rispettare le tempistiche previste dalla norma per gli adempimenti amministrativi e garantire il necessario passaggio di consegne, con propria determinazione n. 828 del 07/12/2022 è stato prorogato al 31/01/2023 l’incarico dirigenziale a tempo determinato per quanto concerne la gestione del Servizio Affari Generali e RPCT al Dott. Giuseppe Angelo Giovanni Grasso;

RICHIAMATO che l’Azienda per la dirigenza non attiva una propria contrattazione integrativa e applica le condizioni previste per la dirigenza della Regione Emilia-Romagna, sia per la retribuzione di posizione sia per il risultato;

VISTA la delibera della Regione Emilia-Romagna 1764/2008 e successive integrazioni e il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali regionali nel quale sono previste le seguenti fasce di responsabilità dirigenziale e le conseguenti fasce di retribuzione di indennità di posizione:

FRT euro 76.816,22 (valore massimo attribuibile)

FRS euro 59.089,40

FR1 euro 45.512,37

FR2 euro 43.498,90

FR3 euro 37.998,90

ed è inoltre presente una retribuzione di posizione standard (FRB di € 32.299,02) da assegnare in occasione del primo inserimento in ruolo di un dirigente, per la durata di tre anni;

ATTESO che con Delibera di Giunta Regionale n. 1002/2009 è stata approvata, ai sensi della L.R. 15/2007, la dotazione organica dell’Azienda, nella quale sono previste 8 posizioni dirigenziali, compresa quella del Direttore;

DATO ATTO che dal 2007 – anno di costituzione di ER.GO - ad oggi l’organizzazione aziendale è stata oggetto di frequenti cambiamenti, indispensabili da un lato per accompagnare le novità normative che hanno interessato la governance e gli ambiti di competenza aziendali, dall’altro per assecondare i percorsi di sviluppo e di innovazione dei servizi aziendali;

RICHIAMATE:

- la delibera del Consiglio d'Amministrazione di ER.GO n. 81/2013 "Impianto organizzativo di ER.GO: stato di attuazione per l'anno 2014" che definisce le aggregazioni delle responsabilità dirigenziali previste nell'impianto di ER.GO;
- la propria determinazione n. 191/2015 "Incarichi dirigenziali 2016";
- le proprie determinazioni n. 215 del 21/11/2016 e 225 del 29/11/2016 a seguito dell'approvazione della L.R. 6 del 2015 che ha introdotto modifiche rilevanti sull'assetto della governance aziendale;
- la propria determinazione n. 259 del 2016 "Sistema della posizioni dirigenziali di ER.GO e conferimento incarichi dirigenziali";
- la propria determinazione n. 552 del 21/12/2018 "Conferma incarico dirigenziale";
- la propria determinazione n. 106/2019, n. 188/2020 e n. 345/2021 con la quali sono state effettuate parziali revisioni della struttura organizzativa aziendale;
- la propria determinazione n.54 del 31/01/2022 con la quale è stata effettuata una variazione delle aree e servizi aziendali;

ATTESO che nelle variazioni intervenute con le sopra citate determinazioni non è variata l'articolazione delle posizioni dirigenziali di cui alla delibera 81/2013 sopra richiamata:

- Direzione
- Risorse Economiche e Finanziarie, Relazioni Economiche con l'utenza
- Risorse Umane, Organizzazione
- Comunicazione
- Sistema Informativo Aziendale
- Patrimonio e Provveditorato
- Bandi e Concorsi rivolti agli studenti
- Servizi di accoglienza e misure di accompagnamento;

CONSIDERATO che l'organizzazione sopra esposta, compreso l'assetto delle responsabilità dirigenziali, potrà subire delle modifiche, in considerazione dei nuovi profili dirigenziali che saranno assunti in futuro, a seguito dell'adozione del PIAO 2023-2025;

VALUTATO, nelle more della riorganizzazione sopra prevista, e in ragione della professionalità e delle competenze della Dott.ssa Monica Lodi, già dipendente ER.GO cat. D con responsabilità di "Posizione Organizzativa Programmazione e sviluppo servizi di orientamento al lavoro coordinamento servizi Ferrara e Modena e Reggio Emilia" di affidarle l'incarico dirigenziale del **Servizio Risorse Umane e Organizzazione, con presidio e coordinamento del servizio di orientamento al lavoro;**

ATTESO inoltre che l'organo di indirizzo di ogni Amministrazione, ai sensi dell'art. 1, L.n.190/2012, "*individua, di norma tra i dirigenti di ruolo in servizio, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività*" (comma 7);

PREMESSO che in data 11/12/2013 l'Azienda stipulava una convenzione ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/1990 con la Regione Emilia-Romagna, in base alla quale ER.GO veniva ricompresa nel "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione" della Giunta regionale;

DATO ATTO che, in base agli accordi con la Regione, quest'ultima forniva ad ER.GO anche la figura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione (R.P.C.);

DATO ATTO che a seguito dell'approvazione, con propria determinazione n.1 del 11/01/2017, dello schema di accordo ai sensi dell'art. 15 della l. 241/1990 con la Regione Emilia-Romagna per l'applicazione della normativa e degli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione, di trasparenza e diffusione delle informazioni e per l'utilizzo dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, ER.GO nomina un proprio RPCT e adotta annualmente un proprio Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai sensi della normativa sopra richiamata;

VISTA la propria determinazione n. 18 del 02/02/2017 con la quale si provvedeva alla nomina della Dirigente Dott.ssa Loredana Dolci quale Responsabile della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di ER.GO;

DATO ATTO che, in seguito alla cessazione per quiescenza della Dott.ssa Dolci, dal 02/01/2022, con propria determinazione 692/2021, è stato conferito l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di ER.GO al Dott. Giuseppe Angelo Giovanni Grasso, prorogato poi, con la citata determinazione 828/2022 fino al 31/01/2023;

VALUTATO, quindi, di affidare, dal 01/02/2023 l'incarico di **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)** di ER.GO alla Dott.ssa Monica Lodi, che presenta tutti i requisiti di competenza e professionalità richiesti dalle norme;

RITENUTO che la Dott.ssa Monica Lodi nell'esercizio delle funzioni di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di ER.GO potrà avvalersi delle competenze e delle professionalità maturate dai collaboratori ER.GO anche se non dipendenti dal proprio servizio;

CONSIDERATO infine che per la Dott.ssa Monica Lodi si tratta del primo inserimento in ruolo con qualifica dirigenziale e pertanto, in linea con quanto definito dalla Regione Emilia-Romagna e sopra indicato, si ritiene opportuno per i primi tre anni attribuirle la **retribuzione di posizione standard FRB** di € 32.299,02 lordi annui;

CONSIDERATO altresì che in caso di revisione del sistema regionale del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali ER.GO adeguerà di conseguenza il presente provvedimento;

ACQUISITA dalla Dott.ssa Monica Lodi la dichiarazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 della mancanza di conflitti di interessi e cause di inconferibilità a ricoprire l'incarico dirigenziale in argomento;

DATO ATTO del parere di regolarità amministrativa espresso dal Dirigente del "Servizio Risorse Umane e Organizzazione e degli Affari Generali", dott. Giuseppe Angelo Giovanni Grasso;

DATO ATTO del parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile della P.O. "Gestione Risorse economiche e finanziarie", Rag.ra Milena Brunetti;

D E T E R M I N A

1. di conferire, per i motivi esposti in premessa e che si intendono qui interamente riportati, dal 01/01/2023 per 3 anni fino al 31/12/2025, alla Dott.ssa Monica Lodi, l'incarico dirigenziale **del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, con presidio e coordinamento del servizio di orientamento al lavoro**;
2. di attribuire all'incarico sopra individuato, per i motivi sopra indicati, la **retribuzione di posizione standard FRB** di € 32.299,02 lordi annui;
3. di nominare dal 01/02/2023 la Dott.ssa Monica Lodi **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)** di ER.GO;
4. di dare atto che l'organizzazione aziendale esposta nelle premesse, compreso l'assetto delle responsabilità dirigenziali, potrà essere oggetto di revisione in considerazione dei nuovi profili

dirigenziali che saranno assunti nel prossimo anno, a seguito dell'adozione del PIAO 2023-2025;

5. di dare atto che la spesa derivante dal presente verrà imputata sui capitoli di spesa relativi alle spese del personale sul bilancio finanziario di previsione dotato della necessaria disponibilità.

La Direttrice
Dott.ssa Patrizia Mondin
Firmato digitalmente