

"ER.GO TRASPARENTE": Le retribuzioni dei dirigenti dell'Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori 2022

Argomento o "voce"	Definizione della "voce" e appunti utili alla comprensione delle informazioni contenute nella tabella
POSIZIONE CONTRATTUALE	Si tratta della tipologia di contratto di lavoro individuale del dirigente, in relazione alla quale si possono presentare due differenti definizioni: -"RUOLO T.IND.": il dirigente è assunto a seguito di concorso con contratto a tempo indeterminato ed è collocato nel ruolo organico dell'Ente. - "T.DET. ai sensi art. 18 o art. 19": l'art. citato è quello della legge regionale 43/2001.
INCARICO ASSEGNATO	Ad ogni dirigente è assegnato un incarico a termine e rinnovabile, di responsabilità di una struttura organizzativa (il Servizio)
STIPENDIO ANNUO	Viene comunemente definito come "stipendio tabellare" ed è corrisposto in 13 mensilità.
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	<p>Costituisce la principale voce variabile del trattamento economico dirigenziale e può essere fissata da ciascun Ente in sede di contrattazione decentrata integrativa. Secondo quanto previsto per la dirigenza della Regione Emilia-Romagna, attualmente in ER.GO le retribuzione di posizione sono stabilite come segue, in relazione all'incarico attribuito:</p> <p>FRT euro 76.816,22 (valore massimo attribuibile) FRS " 59.089,40 FR1 " 45.102,87 FR2 " 43.089,40 FR3 " 37,589,40</p> <p>E' inoltre presente una retribuzione di posizione standard (FRB di € 31.951,01) da assegnare in occasione del primo inserimento di un dirigente, per la durata di tre anni, decorsi i quali al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione corrispondente alla graduazione della posizione ricoperta.</p>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Costituisce la voce variabile annualmente del trattamento economico dirigenziale. La retribuzione di risultato effettivamente erogata al singolo dirigente dipende dalla valutazione ottenuta e dal periodo di servizio effettivamente prestato.

COGNOME	NOME	POSIZIONE CONTRATTUALE	STIPENDIO LORDO ANNUO PER 13	INCARICO ASSEGNATO	FASCIA RETRIBUTIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (importo lordo annuo)	VALUTAZIONE ANNO 2022	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022
GRASSO	GIUSEPPE ANGELO GIOVANNI	T.DET.	€ 45.260,77	DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE E DEGLI AFFARI GENERALI	FRB	€ 31.951,01	A	€ 14.688,04