

"ER.GO TRASPARENTE": Le retribuzioni dei dirigenti dell'Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori" 2018

Argomento o "voce"	Definizione della "voce" e appunti utili alla comprensione delle informazioni contenute nella tabella									
POSIZIONE CONTRATTUALE	Si tratta della tipologia di contratto di lavoro individuale del dirigente, in relazione alla quale si possono presentare due differenti definizioni: - "RUOLO T.IND.": il dirigente è assunto a seguito di concorso con contratto a tempo indeterminato ed è collocato nel ruolo organico dell'Ente. - "T. DET. ai sensi art. 18 o art. 19": l'art. citato è quello della legge regionale 43/2001. Il dirigente è assunto a tempo determinato con contratto di diritto privato e retribuzione onnicomprensiva, fissata con riferimento ad analoghi incarichi del personale di ruolo.									
STIPENDIO LORDO ANNUO	Viene comunemente definito come "stipendio tabellare" ed è corrisposto in 13 mensilità. Nota bene: per i dirigenti con rapporto di lavoro "T.DET. ai sensi art. 18" viene invece indicato l'importo onnicomprensivo dell'unica voce stipendiale che è prevista nel contratto individuale. Tali dirigenti non hanno infatti RETRIBUZIONE di POSIZIONE.									
INCARICO ASSEGNATO	Ad ogni dirigente è assegnato un incarico a termine e rinnovabile, di responsabilità di una struttura organizzativa (il Servizio)									
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	Oltre allo stipendio tabellare, al dirigente assunto a tempo indeterminato spetta una retribuzione di posizione commisurata quanto all'importo alla graduazione della posizione relativa all'incarico attribuito. Costituisce la principale voce variabile del trattamento economico dirigenziale. Secondo quanto previsto per la dirigenza della Regione Emilia Romagna, attualmente in ER.GO le retribuzioni di posizione sono stabilite come segue, in relazione all'incarico attribuito: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">SERVIZIO FR Super</td> <td style="width: 10%; text-align: right;">euro</td> <td style="width: 30%; text-align: right;">59.089,40</td> </tr> <tr> <td>SERVIZIO 1a FASCIA</td> <td style="text-align: right;">euro</td> <td style="text-align: right;">45.102,87</td> </tr> <tr> <td>SERVIZIO 2a FASCIA</td> <td style="text-align: right;">euro</td> <td style="text-align: right;">40.089,40</td> </tr> </table>	SERVIZIO FR Super	euro	59.089,40	SERVIZIO 1a FASCIA	euro	45.102,87	SERVIZIO 2a FASCIA	euro	40.089,40
SERVIZIO FR Super	euro	59.089,40								
SERVIZIO 1a FASCIA	euro	45.102,87								
SERVIZIO 2a FASCIA	euro	40.089,40								
VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Ogni anno per ciascun dirigente si procede alla valutazione individuale delle prestazioni relative all'anno precedente, da parte del dirigente sovraordinato. Gli oggetti della valutazione sono le prestazioni rese annualmente da ciascun dirigente, in particolare, i risultati prioritari effettivamente conseguiti attraverso indicatori/target, il cui grado di raggiungimento viene ricavato dal consuntivo di attività della struttura; Le competenze organizzative effettivamente messe in campo al fine di ottenere il miglior raggiungimento degli obiettivi proposti, valutate attraverso indicatori che analizzano alcuni comportamenti organizzativi. L'esito finale è rappresentato da una valutazione di sintesi, debitamente motivata dal dirigente valutatore, composta dalla combinazione dell'apprezzamento di risultati conseguiti e delle competenze organizzative agite, che dà luogo ad un livello di riconoscimento espresso con lettera A,B,C,D,E. Il parametro retributivo è correlato all'apprezzamento espresso per ciascun dirigente valutato, in una scala in cui ad A corrisponde il 100% del premio massimo fissato in sede di contrattazione decentrata annuale, a B l'80%, a C il 60%, a D il 40% fino ad E uguale a zero. La retribuzione di risultato costituisce la voce variabile annualmente del trattamento economico dirigenziale. Per i dirigenti assunti a "T.DET. ai sensi art. 18", è determinata in una percentuale (massima il 20% del trattamento onnicomprensivo individuale contrattualmente stabilito (vedi la voce Stipendio lordo annuo)									

COGNOME	NOME	POSIZIONE CONTRATTUALE	STIPENDIO LORDO ANNUO PER 13	INCARICO ASSEGNATO	FASCIA RETRIBUTIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	VALUTAZIONE ANNO 2018	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018
DOLCI	LOREDANA	RUOLO - TEMPO INDETERMINATO	€ 43.310,90	Responsabile Servizio Risorse Umane, Organizzazione, Risorse Strumentali e Patrimonio	FRS	€ 59.089,40	A	€ 14.926,02