prot. 0797640 del 05/12/2024

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI
(ER.GO) anni 2024-2025-2026 - ANNUALITA' 2024**

Visto il CCNL 2016-2018;

Visto il CCNL 2019-2021;

Vista la delibera di Giunta Regionale del 12/12/2022 che detta gli indirizzi ai sensi dell'art. 58 della L. R. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii. per la contrattazione integrativa per il triennio 2022/2024;

Visto l'esito della contrattazione avviata in data 24/10/2024, le parti concordano quanto segue:

Le risorse del fondo 2024 vengono riportate nella tabella seguente:

ER.GO AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
	2024
Importo complessivo delle risorse destinate alle EQ per retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	€ 422.569,31
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 - IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 al netto delle risorse destinate alle EQ	€ 852.976,62
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 D.LGS. 75/2017	
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018	€ 13.054,47
Art. 79 del CCNL 2019-2021 co. 1 lett. c) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 179.812,07
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2	€1.045.843,16
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO. 2	
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018	€ 11.148,90
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018	€ 16.877,90
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 1 lett. b) un importo su base annua, parti a 84,50 per unità personale in servizio al 31/12/2018	€11.914,50
Art. 79 del CCNL 2019-2021 co. 1 lett. d) incrementi a regime degli stipendi tabellari	€24.455,73
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 1-bis Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	€ 31.110,96
SOMMA RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO.2	€ 95.507,99
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.141.351,15
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO.2	
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c.2 lett. b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno	€40.860,44

1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2	€ 40.860,44
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 1.086.703,60
RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ 45.497,55
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c.3 incremento dello 0,22% del monte salari 2018	€ 10.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO. 2	€ 55.497,55
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 96.357,99
TOTALE	€ 1.237.709,14
RISPARMI FONDO 2023	€ 66.497,30
RISPARMI FONDO DELLA DIRIGENZA 2023	€ 3.733,43
ECONOMIE DERIVANTI DAL FONDO DELLA DIRIGENZA 2024	€ 80.000,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 1.387.939,87

Art. 1- Finalità delle risorse per la contrattazione decentrata

Finalità anno 2024	
Risorse a carico del fondo destinate alle EQ (posizione e risultato ai sensi dell'art.67 del CCNL 2016-2018)	422.569,31
Risorse stabili	
Differenziali stipendiali e ex Progressioni economiche orizzontali	541.615,96
indennità ex 8 q.f.	800,00
indennità di comparto	86.800,00
<u>Totale Stabili</u>	629.215,96
Risorse variabili	
Produttività	691.394,85
Specifiche responsabilità Area Funzionari	15.000,00
Progetti	34.800,00
Indennità turno maneggio valori ecc.	500,00
<u>Totale Variabili</u>	741.694,85
Totale utilizzo Fondo al netto delle risorse destinate alle EQ	1.370.410,81

Art. 2 - Sistema di misurazione e valutazione

In base al Sistema di misurazione e valutazione adottato da ER.GO con determinazione n. 676 del 29/11/2023, la produttività per Funzionari, Istruttori e Operatori esperti, così come la retribuzione di risultato dei responsabili di EQ sono assegnate a seguito di valutazione della performance secondo lo schema seguente:

Componenti della performance	Peso delle singole componenti della performance nella valutazione individuale			
	Funzionari con incarico EQ	Funzionari	Istruttori	Operatori esperti
Performance organizzativa Istituzionale	10%	5%	5%	5%
Performance organizzativa di struttura di diretta responsabilità o di appartenenza	40%	35%	30%	30%
Componente Organizzativa	50%	40%	35%	35%
Comportamenti organizzativi	50%	60%	65%	65%
Componente Individuale	50%	60%	65%	65%
Totale della performance individuale	100%	100%	100%	100%

La valutazione con punteggio pari o inferiore a 30 viene considerata valutazione negativa. Al di sopra del punteggio indicato non sono previste decurtazioni dell'importo del salario accessorio. Fino ad un punteggio pari a 30, il salario accessorio viene riproporzionato in base al punteggio ottenuto.

Art. 3 – Incarichi di Elevata Qualificazione

Ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019-2021, c. 6 che rinvia all'art. 67 del CCNL 2016-2018, la retribuzione di posizione e di risultato delle EQ dopo essere stata definita viene stralciata dal fondo. Quindi il fondo destinato alla contrattazione è al netto dell'importo di € **422.569,31**.

Risorse 2024: Euro 422.569,31 (complessivo indennità di posizione e di risultato)

Art. 4 – Differenziali stipendiali

Per le annualità 2024 - 2025, come già accaduto per l'anno 2023, il differenziale viene attribuito nel limite del 50 % a coloro che alla data del 1/01/2024 abbiano raggiunto:

- per gli Operatori esperti e per gli Istruttori 2 anni dall'ultima progressione economica;
- per i Funzionari 3 anni dall'ultima progressione economica

Alla luce delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate e verificata la sostenibilità finanziaria nel triennio di riferimento, si approvano i seguenti contingenti di differenziali economici da riconoscere sulla base della disciplina approvata:

	2024			2025			2026		
	Aventi diritto	Contingente ammesso	Importo	Aventi diritto	Contingente ammesso	Importo	Aventi diritto	Contingente ammesso	Importo
Operatori esperti (ex B)	1	1	€ 650,00	4	2	€ 1.300,00	3	2	€ 1.300,00
Istruttori (ex C)	57	29	€ 21.750,00	62	31	€ 23.250,00	65	33	€ 24.750,00
Funzionari (ex D)	29	15	€ 24.000,00	24	13	€ 20.800,00	25	13	€ 20.800,00
	87	45	€ 46.400,00	90	46	€ 45.350,00	90	48	€ 46.850,00

Il numero di contingenti finanziati per l'esercizio 2024 costituisce vincolo di destinazione delle risorse del fondo 2024.

Il numero di contingenti finanziati nell'esercizio 2025 e 2026 dovrà essere ridefinito in sede di contrattazione decentrata 2025 e 2026 anche sulla base della conclusione delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo e delle progressioni tra le aree previste dagli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Risorse 2024: Euro 541.615,96

Art.5 - Produttività

Per l'attribuzione dell'importo della produttività si tiene conto degli obiettivi programmatici di cui alla relazione al bilancio di previsione di ER.GO, degli obiettivi operativi contenuti nel PIAO e nel piano annuale delle attività e dei risultati raggiunti dalle singole strutture, oltre agli esiti della valutazione del contributo individuale dei singoli collaboratori (vedi Art. 2 - Sistema di misurazione e valutazione).

Per quanto riguarda il riconoscimento del contributo individuale, la ripartizione verrà effettuata secondo le seguenti tre Aree: Operatori esperti, Istruttori, Funzionari.

La quota massima annuale totale pro-capite per Area contrattuale dell'anno di riferimento, relativa alla performance organizzativa e individuale, viene inoltre riproporzionata in base ai giorni lavorati (corrispondenti ai giorni di servizio al netto degli eventuali giorni di assenza decurtati) e all'eventuale % di part-time. I calcoli sono effettuati considerando i giorni di calendario e mesi convenzionali di 30 giorni.

Le assenze, in base all'effetto che hanno sull'importo della produttività, vengono distinte in due tipologie:

- a) Le assenze che non decurtano la produttività
- b) Le assenze che decurtano la produttività

In Allegato 1, si riporta la tabella con i relativi codici di assenza con l'indicazione della tipologia, fatte salve le modifiche dovute a eventuali successivi interventi normativi.

Risorse 2024: Euro 691.394,85 (di cui € 45.497,55 derivanti da azioni di razionalizzazione della spesa, ai sensi della determinazione della Direttrice n. 483 del 10/10/2024)
Eventuali economie saranno utilizzate nell'annualità 2025.

Di seguito le tabelle che danno conto dell'incremento della produttività 2024 rispetto al 2023:

Quota media produttività 2023			Quota media produttività 2023 + 3%		
CAT.	Quota giornaliera	Produttività su 360 gg.	CAT.	Quota giornaliera	Produttività su 360 gg.
B	12,91	4.647,60	Operatori esperti	13,30	4.787,03
C	13,54	4.874,40	Istruttori	13,95	5.020,63
D	13,77	4.957,92	Funzionari	14,18	5.405,92

Art. 6 - Specifiche responsabilità Area Funzionari

Per il 2024 sono riconosciute n. 9 specifiche responsabilità, di valore variabile dai €700 ai €2.500:

- Studenti in stato di protezione internazionale (2.500 euro)
- Progetti di valorizzazione della dimensione comunitaria delle residenze universitarie (2.500,00 euro)
- Coordinamento della comunicazione per studenti internazionali (1.000,00 euro)
- Gestione piccoli acquisti – buoni d'acquisto digitali (2.000,00 euro)
- Contributo alla definizione costi controllo di gestione (1.500 euro)
- Adempimenti in materia fiscale (1.500 euro)
- Diritto allo studio scolastico (2.500 euro)
- Assistenza tecnica ai servizi on line (800 euro)
- Supporto amministrativo al Patrimonio (700 euro)

Risorse 2024: Euro 15.000,00

Art. 7 - Progetti

Per il 2024 sono riconosciuti progetti ai collaboratori impegnati nell'erogazione di servizi caratterizzanti la missione aziendale nel suo complesso. In particolare, si fa riferimento :

- la gestione rendicontuale di finanziamenti FSE e PNRR
- servizi di relazione e di supporto a favore dell'utenza, interna ed esterna;
- servizi di digitalizzazione ed informazione;
- la gestione dei servizi di accoglienza e ospitalità;
- controlli sui richiedenti i benefici del DSU e i controlli gestiti per conto degli atenei;
- la definizione degli idonei ai benefici del DSU;
- adempimenti in materia di anticorruzione, trasparenza, privacy;
- l'edilizia scolastica e il diritto allo studio scolastico;
- il potenziamento dei servizi di orientamento in entrata e al lavoro;

- servizi di accompagnamento e trattamento casi particolari

I progetti, dell'importo di € 300,00 cadauno, verranno erogati ai dipendenti appartenenti alle Aree Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari (ad esclusione dei titolari di Elevata Qualificazione) che erano in servizio al 01/01/2024 e che rimarranno in servizio fino al 31/12/2024 e che abbiano riportato una valutazione (vedi l'Art. 2 del presente CCDI) non inferiore a 50/100.

Sono esclusi i beneficiari delle specifiche responsabilità di cui al precedente art. 6, e gli interessati ai rispettivi riconoscimenti specifici nel 2023 (det. n. 17/2024).

Risorse 2024: Euro 34.800,00

Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (punto c. del comma 1 art. 70 bis CCNL 2016-2018)

- Maneggio valori

Per il 2024 le risorse destinate al maneggio valori sono erogate secondo le quote previste dal CCNL ai collaboratori addetti, in via continuativa, a servizi che comportano maneggio di valori di cassa ai sensi dell'art. 6 CCNL sottoscritto in data 14/09/2000.

Risorse 2024: Euro 500,00.

Art. 9 - Incentivi funzioni tecniche

Gli incentivi di cui al regolamento approvato con determinazione n.250 del 30/05/2024 si armonizzano con gli istituti di cui agli artt.5, 6 e 7 del presente CCDI con le modalità previste dall'allegato 2 della determinazione sopra citata.

Art. 10 – Utilizzo economie fondo 2024

Le eventuali economie sul fondo 2024 saranno destinate al fondo 2025.

Si dà atto che invece le economie del fondo 2023 pari ad € 66.497,30 sono utilizzate nel fondo 2024.

Art. 11 – Welfare

Il Welfare aziendale per l'anno 2024 ha seguito l'iter previsto nell'accordo siglato in data 05/12/2023.

Bologna, 05/12/2024

Delegazione di parte pubblica,
nella persona del Presidente:
Dott.ssa Monica Lodi
(Dirigente Risorse Umane ed Organizzazione di ER.GO)

R.S.U., nelle persone di:

- Massimo Betti
- Massimo Bragonzoni
- Davide Barbero
- Gioacchino Leonardi
- Giulia Giacobazzi
- Alessia Caroli
- Luana Melega
- Monica Rossi
- Raffaella Rucco

Organizzazione sindacali territoriali, nelle persone di:

_____ CGIL FP

_____ CISL FPS

_____ UIL FP

Nota a verbale RSU

La RSU sottoscrive l'accordo sottolineando al contempo la propria contrarietà al sistema di erogazione dei progetti e delle specifiche responsabilità deciso discrezionalmente dall'Azienda, che non garantisce una distribuzione equa di quella parte di risorse.

Nota a verbale congiunta

Le parti concordano che nei primi mesi del 2025, a seguito dell'approvazione dei Piani delle Attività, verranno definiti, previo confronto sindacale, i contenuti di progetti e specifiche responsabilità per l'anno 2025.

Allegato 1 – Tabella con i relativi codici di assenza con l'indicazione della tipologia

Codice Assenza	Descrizione	TIPO (P=Presenza - D= Decurta)
A01	Cong. par. < 12 anni 100%	D
A02	Congedo paternità	D
A03	Cong. par. < 12 anni	D
A04	Cong. mal fg <3 anni NR	D
A05	Asp. per carica pubb. NR	D
A06	Asp. per carica sind. R	P
A07	Asp. per carica sind. NR	D
A17	Cong. par. <12 a - 6 m RB	D
A18	Cong.parent. OLTRE 3°ANNO	D
A19	Cong. malattia fg >3 anni	D
A20	Asp. per motivi pers. NR	D
A21	Asp. per motivi famil. NR	D
A22	Asp. ex art. 19 LR43/2001	D
A23	Asp. ricong. coniug. est.	D
C01	Perm. partic. motivi R	D
C02	Cong. maternità pre-parto	P
C03	Cong. mater. post-parto	P
C04	Cong. malat. 1° fg <3 an.	P
C05	Perm. corsi leg. studio R	P
C06	Perm. donazione sangue R	P
C07	Perm. concorso-esame R	D
C08	Permesso matrimoniale	D
C12	Perm. citaz. Uff. Giud. R	P
C15	Perm. ass. fam.L.104/92 R	P
C17	Cong. malat. 2° fg <3 an.	P
C18	Ast. anticip. gravidanza	P
C19	Cong. per la formazione	D
C20	Perm. art. 4 L.53/2000 R	P
C23	Cong. mot. fam.handicap R	D
CL1	Congedo per lutto	P
F01	Ferie	P
F90	Ferie a ORE	P
MM1	Malattia	D
MM5	Malattia infortunio lav	P
MM6	Malattia grave patologia	P
MM7	Ricovero osp/day hospital	P
MM8	Convalescenza post-osped.	P
P14	Perm. esami prenatali R	P
P16	Permesso Allattamento R	P

R01	Recupero eccedenze orarie	P
R02	Recupero lavoro Domenica	P
R04	Recupero seggio	P
R06	Recup.sabato-fest.infras.	P
R31	Recupero Ore FLEX- posit	P
X01	Sciopero giornata intera	D
P07	Permesso assemb.sindacale	P
P08	Permesso sindacale Dir R	P
P15	Perm.sind.org.terr. R	P
P19	Permesso sindacale RSU R	P
S01	Servizio fuori sede	P
S20	Missione	P
S21	Viaggio in missione	P