

ER.GO



Nr.0851442 Data 21/12/2023  
Tit. I.06 Arrivo

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI (ER.GO ) anni 2023-2024-2025 - ANNUALITA' 2023**

Visto il CCNL 2016-2018;

Visto il CCNL 2019-2021;

Vista la delibera di Giunta Regionale del 12/12/2022 che detta gli indirizzi ai sensi dell'art. 58 della L. R. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii. per la contrattazione integrativa per il triennio 2022/2024;

Visto l'esito della contrattazione avviata in data 12/09/2023, le parti concordano:

§ § §

Le risorse del fondo 2023 vengono riportate nella tabella seguente:

ER.GO AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023
<b>Importo complessivo delle risorse destinate alle EQ per retribuzione di posizione e retribuzione di risultato</b>	€ 416.749,19
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 - <b>IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 al netto delle risorse destinate alle EQ</b>	€ 852.976,62
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 D.LGS. 75/2017</b>	
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018	€ 12.801,62
Art. 79 del CCNL 2019-2021 co. 1 lett. c) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 172.259,32
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2</b>	€ 1.038.037,56
<b>RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO. 2</b>	
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018	€ 11.148,90
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018	€ 16.877,90
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 1 lett. b) un importo su base annua, parti a 84,50 per unità personale in servizio al 31/12/2018	€ 11.914,50
Art. 79 del CCNL 2019-2021 co. 1 lett. d) incrementi a regime degli stipendi tabellari	€ 24.455,73
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 1-bis Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	€ 3.070,05
<b>SOMMA RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO.2</b>	€ 67.467,08
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 1.105.504,64



<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO.2</b>	
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 2 lett.a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a),b),c),d),f),g),j),k) del CCNL 2015-2018	€ 56.419,72
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c.2 lett. b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	€ 40.860,44
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2</b>	<b>€ 97.280,16</b>
<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 1.135.317,72
<b>RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>	
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 1 lett. b) un importo UNA TANTUM, parti a 84,50 per unità personale in servizio al 31/12/2018 in relazione agli anni 2021-2022	€ 23.829,00
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c.3 incremento dello 0,22% del monte salari 2018	€ 10.000,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO. 2</b>	<b>€ 33.829,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 131.109,16</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.236.613,80</b>
<b>RISPARMI FONDO 2022</b>	<b>€ 18.067,69</b>
<b>ECONOMIE DERIVANTI DAL FONDO DELLA DIRIGENZA</b>	<b>€ 79.699,50</b>
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 1.334.380,99</b>

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the table]*

*[Handwritten initials at the bottom right]*

**Art. 1- Finalità delle risorse per la contrattazione decentrata**

<b>Finalità anno 2023</b>	
<b>Risorse a carico del fondo destinate alle EQ (posizione e risultato ai sensi dell'art.67 del CCNL 2016-2018)</b>	<b>416.749,19</b>
<b>Risorse stabili</b>	
Differenziali stipendiali e ex Progressioni economiche orizzontali	495.215,96
indennità ex 8 q.f.	800,00
indennità di comparto	85.200,00
<b>Totale Stabili</b>	<b>581.215,96</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Produttività	697.479,84

*[Handwritten signatures and the number 3 at the bottom of the page]*

Specifiche responsabilità Area Funzionari	13.800,00
Premi per la partecipazione a progetti	28.209,86
Indennità turno maneggio valori ecc.	850,00
<b>Totale Variabili</b>	<b>740.339,70</b>
<b>Totale utilizzo Fondo al netto delle risorse destinate alle EQ</b>	<b>1.321.555,66</b>

## Art. 2 - Sistema di misurazione e valutazione

In base al nuovo sistema di misurazione e valutazione adottato da ER.GO con determinazione n. 676 del 29/11/2023, la produttività per Funzionari, Istruttori e Operatori esperti, così come la retribuzione di risultato dei responsabili di EQ sono assegnate a seguito di valutazione del performance secondo lo schema seguente:

Componenti della performance	Peso delle singole componenti della performance nella valutazione individuale			
	Funzionari con incarico EQ	Funzionari	Istruttori	Operatori esperti
Performance organizzativa Istituzionale	10%	5%	5%	5%
Performance organizzativa di struttura di diretta responsabilità o di appartenenza	40%	35%	30%	30%
<b>Componente Organizzativa</b>	<b>50%</b>	<b>40%</b>	<b>35%</b>	<b>35%</b>
Comportamenti organizzativi	50%	60%	65%	65%
<b>Componente Individuale</b>	<b>50%</b>	<b>60%</b>	<b>65%</b>	<b>65%</b>
<b>Totale della performance individuale</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

La scala di misura per esprimere la valutazione per Funzionari con incarichi di EQ e il Personale delle Aree da 0 a 100.

La valutazione con punteggio pari o inferiore a 30 viene considerata valutazione negativa. Al di sopra del punteggio indicato non sono previste decurtazioni dell'importo del salario accessorio. Fino ad un punteggio pari a 30, il salario accessorio viene riproporzionato in base al punteggio ottenuto.

## Art. 3 – Incarichi di Elevata Qualificazione

Ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019-2021, c. 6 che rinvia all'art. 67 del CCNL 2016-2018, la retribuzione di posizione e di risultato delle EQ dopo essere stata definita viene stralciata dal fondo. Quindi il fondo destinato alla contrattazione è al netto dell'importo di €. **416.749,19**.

**Risorse 2023: Euro 416.479,19 (complessivo indennità di posizione e di risultato)**

## Art. 4 – Differenziali stipendiali

Per le annualità 2023 - 2024 - 2025, il differenziale viene attribuito nel limite del 50 % a coloro che alla data del 1/01/2023 abbiano raggiunto:

- per gli Operatori esperti e per gli Istruttori 2 anni dall'ultima progressione economica;
- per i Funzionari 3 anni dall'ultima progressione economica

Alla luce delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate e verificata la sostenibilità finanziaria nel triennio di riferimento, approvano i seguenti contingenti di differenziali economici da riconoscere sulla base della disciplina allegata per il triennio 2023/2025:

	2023			2024			2025		
	Aventi diritto	Contingente	Importo	Aventi diritto	Contingente ammesso	Importo	Aventi diritto	Contingente ammesso	Importo
Operatori esperti (ex B)	7	4	€ 2.600,00	4	2	€ 1.300,00	6	3	€ 1.950,00
Istruttori (ex C)	41	21	€ 15.750,00	61	31	€ 23.250,00	74	37	€ 27.750,00
Funzionari (ex D)	21	11	€ 17.600,00	30	15	€ 24.000,00	25	13	€ 20.800,00
	<b>69</b>	<b>36</b>	<b>€ 35.950,00</b>	<b>95</b>	<b>48</b>	<b>€ 48.550,00</b>	<b>105</b>	<b>53</b>	<b>€ 50.500,00</b>

Il numero di contingenti finanziati per l'esercizio 2023 costituisce vincolo di destinazione delle risorse del fondo 2023.

Il numero di contingenti finanziati negli esercizi 2024 e 2025 potrà essere ridefinito in sede di contrattazione decentrata 2024 e 2025 sulla base di eventuali maggiori risorse rese disponibili a seguito di cessazioni dal servizio, conclusione delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo e delle progressioni tra le aree 2024/2025 previste dagli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

**Risorse 2023: Euro 495.215,96**

### Art.5 - Produttività

Per l'attribuzione dell'importo della produttività si tiene conto degli obiettivi programmatici di cui alla relazione al bilancio di previsione di ER.GO, degli obiettivi operativi contenuti nel PIAO e nel piano annuale delle attività e dei risultati raggiunti dalle singole strutture, oltre agli esiti della valutazione del contributo individuale dei singoli collaboratori (vedi Art. 2 - Sistema di misurazione e valutazione).

Per quanto riguarda il riconoscimento del contributo individuale, la ripartizione verrà effettuata secondo le seguenti tre aree: Operatori esperti, Istruttori, Funzionari.

**Risorse 2023: Euro 697.479,84 (di cui € 28.209,86 derivanti da azioni di razionalizzazione della spesa)**

Eventuali economie saranno utilizzate nell'annualità 2024

Quota media produttività 2022			
CAT.	Quota giornaliera	Media produttività su 360 gg.	N° dip. per produttività
B	10,98	3.952,80	11
C	11,56	4.161,60	110
D	12,52	4.507,20	24
			145

Quota media produttività 2023 + 10%			
CAT.	Quota giornaliera	Media produttività su 360 gg.	N° dip. per produttività
Operatori esperti	12,91	4.647,60	8
Istruttori	13,54	4.874,40	108
Funzionari	13,77	4.957,92	27
			143

Per le prossime annualità il valore della produttività sarà oggetto di trattativa a partire dai valori 2023 diminuiti del 5%.

#### Art. 6 - Specifiche responsabilità Area Funzionari

Per il 2023 sono riconosciute n. 8 specifiche responsabilità, di valore variabile dai €500 ai €3.000:

- Studenti in stato di protezione internazionale (2.500 euro)
- Coordinamento della gestione del contenzioso (400 euro)
- Gestione piccoli acquisti (1.500 euro)
- Supporto per il controllo di gestione (1.500 euro)
- Adempimenti in materia fiscale (1.500 euro)
- Diritto allo studio scolastico (2.500 euro)
- Punti di ascolto (1.000 euro)
- Progetti speciali (2.500 euro)
- Assistenza tecnica ai servizi online (400)

**Risorse 2023: Euro 13.800,00**

#### Art.7 - Utilizzo delle risorse aggiuntive ex art. 16 L.111/2011

Ai sensi della determinazione del Direttore n. 554 del 09/10/2023 che recepisce la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, l'importo delle risorse aggiuntive derivanti dal piano di razionalizzazione delle spese di ER.GO utilizzabili per la contrattazione integrativa è pari ad €. 56.419,72 (50% dei risparmi complessivamente conseguiti, pari ad €. 112.839,44).

Si conviene di utilizzare metà dell'importo di € 56.419,72 (pari a € 28.209,86) al fine di valorizzare il contributo dei dipendenti, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa di

riferimento, che hanno partecipato attivamente a progetti di particolare rilievo per l'attività aziendale, contribuendo anche alla realizzazione dei risparmi certificati, nei seguenti ambiti, gli previsti nel PIAO (per un totale di € 14.200,00):

- Attività trasversale a supporto delle campagne di comunicazione di vari servizi: € 300
- Nuovo sito internet: € 4.800
- Funzionalizzazione nuove residenze € 5.600
- Funzionalizzazione nuovo servizio ristorativo € 600
- Punti informativi territoriali € 1.200
- Valorizzazione patrimoniale € 1.700

I restanti € 14.009,86 a concorrenza dei 28.209,86 euro verranno distribuiti a tutto il personale destinatario del presente contratto decentrato (ad esclusione delle EQ) che ha concorso con attività correlate alla realizzazione delle attività di cui ai punti precedenti.

L'ulteriore importo di € 28.209,86 è indicato all'art. 5 del presente CCDi.

## **Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (punto c. del comma 1 art. 70 bis CCNL 2016-2018)**

- Maneggio valori

Per il 2023 le risorse destinate al maneggio valori sono erogate secondo le quote previste dal CCNL ai collaboratori addetti, in via continuativa, a servizi che comportano maneggio di valori di cassa ai sensi dell'art. 6 CCNL sottoscritto in data 14/09/2000.

**Risorse 2023: Euro 850,00.**

## **Art.9 – Utilizzazione economie fondo 2023**

Le eventuali economie sul fondo 2023 saranno destinate al fondo 2024.

Si dà atto che invece le economie del fondo 2022 pari ad € 18.067,69 sono utilizzate nel fondo 2023.

## **Art.10 – Welfare**

Si rimanda a specifico accordo, allegato al presente contratto.

Bologna 21/12/2023

Delegazione di parte pubblica,  
nella persona del Presidente:

Dott.ssa Monica Lodi

(Dirigente Risorse Umane ed Organizzazione di ER.GO)

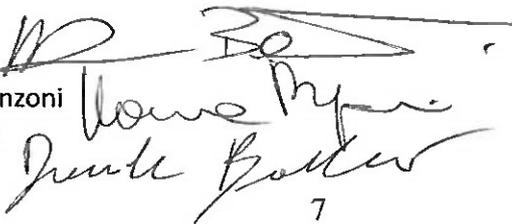


R.S.U., nelle persone di:

- Massimo Betti

- Massimo Bragonzoni

- Davide Barbero



- Giocchino Leonardi *Giocchino*
- Giulia Giacobazzi *Giulia Giacobazzi*
- Alessia Caroli *Alessia Caroli*
- Luana Melega *Luana Melega*
- Monica Rossi *Monica Rossi*
- Raffaella Rucco

Organizzazione sindacali territoriali, nelle persone di:

\_\_\_\_\_ CGIL FP

\_\_\_\_\_ CISL FPS

\_\_\_\_\_ UIL FP

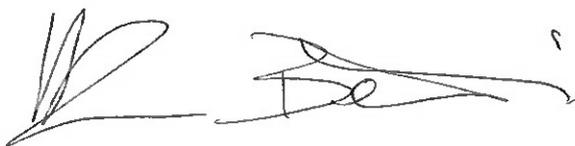
Nota a verbale della RSU ER.GO n. 1

In relazione al punto 7 "Utilizzo delle risorse aggiuntive ex art. 16 L. 111/2011" secondo capoverso, sottolineando la discrezionalità in capo all'amministrazione nella definizione dei progetti elencati, la RSU Chiede:

- i consuntivi dei progetti in corso con particolare attenzione al numero del personale interessato su ognuno, le funzioni assegnate e i risultati conseguiti;
- l'apertura di un confronto in merito ai possibili progetti 2024, da concludersi entro il mese di marzo, al fine di consentire la discussione nell'ambito contrattuale entro il primo quadrimestre 2024, così come indicato dal CCNL;
- la definizione di criteri di massima trasparenza e di coinvolgimento di tutto il personale dei settori aziendali.

Nota a verbale della RSU ER.GO n. 2

In relazione al regolamento "Incentivi tecnici" si ricorda l'impegno già assunto dall'amministrazione di presentare alla RSU la proposta definitiva di testo, che deve avvenire entro un termine che ne permetta l'eventuale sottoscrizione, vale a dire il primo quadrimestre 2024.



Daniele Mignone



Giulio Belleri



Anna Corbi

