

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI
(ER.GO) anni 2025-2026-2027 - ANNUALITA' 2025**

Visto il CCNL 2016-2018;

Visto il CCNL 2019-2021;

Visto l'esito della contrattazione avviata in data 20/11/2025, le parti concordano quanto segue.

Le risorse del fondo 2025 vengono riportate nella tabella seguente:

ER.GO AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
	2025
Importo complessivo delle risorse destinate alle EQ per retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	€ 430.793,75
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 - IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 al netto delle risorse destinate alle EQ	€ 852.976,62
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 D.LGS. 75/2017	
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018	€ 13.490,23
Art. 79 del CCNL 2019-2021 co. 1 lett. c) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 128.810,67
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2	€ 995.277,52
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO. 2	
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018	€ 11.148,90
Art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018	€ 16.877,90
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 1 lett. b) un importo su base annua, parti a 84,50 per unità personale in servizio al 31/12/2018	€ 11.914,50
Art. 79 del CCNL 2019-2021 co. 1 lett. d) incrementi a regime degli stipendi tabellari	€ 24.455,73
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 1-bis Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	€ 31.110,96
SOMMA RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO.2	€ 95.507,99
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.090.785,51
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO.2	
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c.2 lett. b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	€ 40.860,44
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 CO. 2	€ 40.860,44
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	

<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 1.036.137,96
RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ 20.430,02
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c. 2 lett. d) somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	76.809,30
Art. 79 del CCNL 2019-2021 c.3 incremento dello 0,22% del monte salari 2018	€ 10.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 CO. 2	€ 107.239,32
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 148.099,76
TOTALE	€ 1.238.885,27
Risparmi Fondo anno 2024	€ 158.760,68
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€1.397.645,95

Art. 1- Finalità delle risorse per la contrattazione decentrata

<u>Finalità anno 2025</u>	
<i>Risorse a carico del fondo destinate alle EQ (posizione e risultato ai sensi dell'art.67 del CCNL 2016-2018)</i>	430.793,75
<i>Risorse stabili</i>	
Differenziali stipendiali e ex Progressioni economiche orizzontali	391.250,00
Differenziali stipendiali 2025	35.600,00
indennità ex 8 q.f.	1.549,44
indennità di comparto	91.207,84
<u>Totale Stabili</u>	519.607,28
<i>Risorse variabili</i>	
Produttività	736.985,64
Specifiche responsabilità Area Funzionari	15.000,00
Progetti	10.400,00
Indennità turno maneggio valori ecc.	330,00
Incremento Welfare aziendale (cadhoc)	62.711,72
<u>Totale Variabili</u>	825.427,36

Totale utilizzo Fondo al netto delle risorse destinate alle EQ	€ 1.345.034,64
---	-----------------------

Art. 2 - Sistema di misurazione e valutazione

In base al Sistema di misurazione e valutazione adottato da ER.GO con determinazione n. 676 del 29/11/2023, la produttività per Funzionari, Istruttori e Operatori esperti, così come la retribuzione di risultato dei responsabili di EQ sono assegnate a seguito di valutazione della performance secondo lo schema seguente:

Componenti della performance	Peso delle singole componenti della performance nella valutazione individuale			
	Funzionari con incarico EQ	Funzionari	Istruttori	Operatori esperti
Performance organizzativa Istituzionale	10%	5%	5%	5%
Performance organizzativa di struttura di diretta responsabilità o di appartenenza	40%	35%	30%	30%
Componente Organizzativa	50%	40%	35%	35%
Comportamenti organizzativi	50%	60%	65%	65%
Componente Individuale	50%	60%	65%	65%
Totale della performance individuale	100%	100%	100%	100%

La valutazione con punteggio pari o inferiore a 30 viene considerata valutazione negativa. Al di sopra del punteggio indicato non sono previste decurtazioni dell'importo del salario accessorio. Fino ad un punteggio pari a 30, il salario accessorio viene riproporzionato in base al punteggio ottenuto.

Art. 3 – Incarichi di Elevata Qualificazione

Ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019-2021, c. 6 che rinvia all'art. 67 del CCNL 2016-2018, la retribuzione di posizione e di risultato delle EQ dopo essere stata definita viene stralciata dal fondo. Quindi il fondo destinato alla contrattazione è al netto dell'importo di €. **430.793,75**

La retribuzione di risultato degli incarichi di EQ è pari al 30% della retribuzione di posizione percepita ed è attribuita in esito al processo di valutazione come indicato dall'Allegato 2 al presente CCDI - *Punteggi e parametro retributivo correlato EQ*.

Risorse 2025: Euro 430.793,75 (complessivo indennità di posizione e di risultato)

Art. 4 – Differenziali stipendiali

Per le annualità 2025 - 2027, come già accaduto per l'anno 2024, il differenziale viene attribuito nel limite del 50 % a coloro che alla data del 1/01/2025 abbiano raggiunto:

- per gli Operatori esperti e per gli Istruttori 2 anni dall'ultima progressione economica;
- per i Funzionari 3 anni dall'ultima progressione economica.

Alla luce delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate e verificata la sostenibilità finanziaria nel triennio di riferimento, si approvano i seguenti contingenti di differenziali economici da riconoscere sulla base della disciplina approvata:

	2025			2026			2027		
	Aventi diritto	Contingente ammesso	Importo	Aventi diritto	Contingente ammesso	Importo	Aventi diritto	Contingente ammesso	Importo
Operatori esperti (ex B)	4	2	€ 1.300,00	3	2	€ 1.300,00	3	2	€ 1.300,00
Istruttori (ex C)	36	18	€ 13.500,00	52	26	€ 19.500,00	45	23	€ 17.250,00
Funzionari (ex D)	25	13	€ 20.800,00	25	13	€ 20.800,00	35	18	€ 28.800,00
	65	33	€ 35.600,00	80	41	€ 41.600,00	83	43	€ 47.350,00

Il numero di contingenti finanziati per l'esercizio 2025 costituisce vincolo di destinazione delle risorse del fondo 2025.

Il numero di contingenti finanziati nell'esercizio 2026 e 2027 dovrà essere ridefinito in sede di contrattazione decentrata 2026 e 2027 anche sulla base della conclusione delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo e delle progressioni tra le aree previste dagli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Risorse 2025: Euro 426.850,00

Art.5 - Produttività

Per l'attribuzione dell'importo della produttività si tiene conto degli obiettivi programmatici di cui alla relazione al bilancio di previsione di ER.GO, degli obiettivi operativi contenuti nel PIAO e nel piano annuale delle attività e dei risultati raggiunti dalle singole strutture, oltre agli esiti della valutazione del contributo individuale dei singoli collaboratori (vedi Art. 2 - Sistema di misurazione e valutazione).

Per quanto riguarda il riconoscimento del contributo individuale, la ripartizione verrà effettuata secondo le seguenti tre Aree: Operatori esperti, Istruttori, Funzionari.

La quota massima annuale totale pro-capite per Area contrattuale dell'anno di riferimento, relativa alla performance organizzativa e individuale, viene inoltre riproporzionata in base ai giorni lavorati (corrispondenti ai giorni di servizio al netto degli eventuali giorni di assenza decurtati) e

all'eventuale % di part- time. I calcoli sono effettuati considerando i giorni di calendario e mesi convenzionali di 30 giorni.

Le assenze, in base all'effetto che hanno sull'importo della produttività, vengono distinte in due tipologie come indicato nell'Allegato 1 al presente CCDI – *Tabella con i relativi codici di assenza con l'indicazione della tipologia*:

- a) Le assenze che non decurtano la produttività
- b) Le assenze che decurtano la produttività

Risorse 2025: Euro 736.985,64 (di cui € 20.430,02 derivanti da azioni di razionalizzazione della spesa, ai sensi della determinazione della Direttrice n. 470 del 24/10/2025)
Eventuali economie saranno utilizzate nell'annualità 2025.

Di seguito la tabella che dà conto delle quote della produttività 2025:

ER.GO Quota massima produttività 2025		
CAT.	Quota giornaliera	Produttività su 360 gg.
Operatori esperti	14,14	5.090,40
Istruttori	14,83	5.338,80
Funzionari	15,07	5.425,20

Art. 6 - Specifiche responsabilità Area Funzionari

Per il 2025 sono riconosciute n. 11 specifiche responsabilità, di valore variabile dai €500 ai €2.400, riparametrate utilizzando il "Regolamento contenente i criteri di attribuzione delle specifiche responsabilità a carattere continuativo" approvato con determinazione della direttrice n. 395 del 9/07/2025:

Incarico	Complessità	Responsabilità	Fascia di attribuzione	Importo in Euro 2025
Supporto al controllo di gestione	Media	Bassa	Da 950 a 1300	950
Diritto allo studio scolastico	Alta	Alta	da 2050 a 2500	2400

Assistenza tecnica ai servizi online	Media	Bassa	Da 950 a 1300	950
Gestione piccoli acquisti (buoni d'acquisto digitali)	Alta	Media	da 1750 a 2000	1750
Edilizia scolastica	Bassa	Bassa	da 500 a 900	500
Studenti in stato di protezione internazionale	Alta	Alta	da 2050 a 2500	2400
Adempimenti in materia fiscale	Media	Media	da 1350 a 1700	1500
Valorizzazione della dimensione comunitaria delle Residenze universitarie	Alta	Bassa	da 1350 a 1700	1700
Potenziamento delle azioni di monitoraggio degli obiettivi di performance e di valore pubblico del PIAO	Media	Bassa	Da 950 a 1300	950
Supporto alla comunicazione per studenti internazionali	Media	Bassa	Da 950 a 1300	950
Gestione CU studenti e rendicontazione PNRR e FSE	Media	Bassa	Da 950 a 1300	950
TOTALE				15000

Risorse 2025: Euro 15.000,00

Art. 7 - Progetti

Per il 2025 sono riconosciuti i progetti riportati in tabella, in base all'applicazione del "Regolamento contenente i criteri di attribuzione delle specifiche responsabilità correlate a progetti" approvato con determinazione della direttrice n. 395 del 9/07/2025 che prevede il riconoscimento di €400 ai titolari dei progetti e €200 al personale degli uffici di riferimento:

N°	Titolo Progetto	N° di collaboratori coinvolti	Importi titolari	N° altri colleghi coinvolti	Importi ufficio	Totale	Realizzato
1	Data Base Gestione recupero crediti						NO
2	Data Base Immobili aziendali						NO
3	Formazione interna						NO
4	Manuale di gestione documentale						NO
5	Rendicontazione interventi di locazione	2	800	9	1800	2600	Sì
6	Semplificazione procedimento di controllo delle condizioni economiche studenti internazionali	2	800	8	1600	2400	Sì

7	Utilizzo I.A. sui dati di controllo domicilio	2	800	4	800	1600	Sì
8	Comunicazione	2	800	9	1800	2600	Sì
9	Foresteria	2	800	2	400	1200	Sì
	TOTALI	10	4000	32	6400	10400	

Le somme indicate verranno erogate a dipendenti appartenenti alle Aree Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari appartenenti agli uffici interessati e **in servizio durante l'attuazione del progetto**, per un totale di 42 dipendenti di cui 10 titolari del progetto e 32 afferenti agli uffici interessati.

Risorse 2025: Euro 10.400,00

Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (punto c. del comma 1 art. 70 bis CCNL 2016-2018)

- Maneggio valori

Per il 2025 le risorse destinate al maneggio valori sono erogate secondo le quote previste dal CCNL ai collaboratori addetti, in via continuativa, a servizi che comportano maneggio di valori di cassa ai sensi dell'art. 6 CCNL sottoscritto in data 14/09/2000.

Risorse 2025: Euro 330,00.

Art. 9 - Incentivi funzioni tecniche

Gli incentivi di cui al regolamento approvato con determinazione n.250 del 30/05/2024 si armonizzano con gli istituti di cui agli artt.5, 6 e 7 del presente CCDI con le modalità previste dall'allegato 2 della determinazione sopra citata.

Art. 10 – Utilizzo economie fondo 2025

Le eventuali economie sul fondo 2025 saranno destinate al fondo 2026 prioritariamente a copertura dei differenziali stipendiali 2026 e produttività.

Si dà atto che invece le economie del fondo 2024 pari ad € 158.760,68 sono utilizzate nel fondo 2025.

Art. 11 – Welfare

Il Welfare aziendale per l'anno 2025 viene regolato sulla base dell'accordo sottoscritto il 15/12/2025.

Risorse 2025 a carico del fondo: Euro 62.711,72

Allegati:

- Allegato 1 – Tabella con i relativi codici di assenza con l'indicazione della tipologia
- Allegato 2 - Punteggi e parametro retributivo correlato EQ

Bologna,

Delegazione di parte pubblica nella persona di:
F.to Dott.ssa Monica Lodi
(Dirigente Risorse Umane ed Organizzazione di ER.GO)

R.S.U., nelle persone di:

F.to Massimo Betti
F.to Massimo Bragonzoni
F.to Davide Barbero
F.to Martina Biundo
F.to Ones Gianfanti
F.to Alessia Caroli
F.to Luana Melega
F.to Monica Rossi
F.to Antonio Medugno

Organizzazione sindacali territoriali, nelle persone di:

F.to Marco Bonaccini FP CGIL
F.to Elia Pirone CISL FP

_____ UIL FP

Allegato 1 – Tabella con i relativi codici di assenza con l'indicazione della tipologia

Codice Assenza	Descrizione	TIPO (P=Presenza - D= Decurta)
A01	Cong. par. < 12 anni 100%	D
A02	Congedo paternità	P
A03	Cong. par. < 12 anni	D
A04	Cong. mal fg <3 anni NR	D
A05	Asp. per carica pubb. NR	D
A06	Asp. per carica sind. R	P
A07	Asp. per carica sind. NR	D
A17	Cong. par. <12 a - 6 m RB	D
A18	Cong.parent. OLTRE 3°ANNO	D
A19	Cong. malattia fg >3 anni	D
A20	Asp. per motivi pers. NR	D
A21	Asp. per motivi famil. NR	D
A22	Asp. ex art. 19 LR43/2001	D
A23	Asp. ricong. coniug. est.	D
C01	Perm. partic. motivi R	D
C02	Cong. maternità pre-parto	P
C03	Cong. mater. post-parto	P
C04	Cong. malat. 1° fg <3 an.	P
C05	Perm. corsi leg. studio R	P
C06	Perm. donazione sangue R	P
C07	Perm. concorso-esame R	D
C08	Permesso matrimoniale	D
C12	Perm. citaz. Uff. Giud. R	P
C15	Perm. ass. fam.L.104/92 R	P
C17	Cong. malat. 2° fg <3 an.	P
C18	Ast. anticip. gravidanza	P
C19	Cong. per la formazione	D
C20	Perm. art. 4 L.53/2000 R	P
C23	Cong. mot. fam.handicap R	D
CL1	Congedo per lutto	P
F01	Ferie	P
F90	Ferie a ORE	P
MM1	Malattia	D
MM5	Malattia infortunio lav	P
MM6	Malattia grave patologia	P
MM7	Ricovero osp/day hospital	P
MM8	Convalescenza post-osped.	P
P14	Perm. esami prenatali R	P
P16	Permesso Allattamento R	P
R01	Recupero eccedenze orarie	P

R02	Recupero lavoro Domenica	P
R04	Recupero seggio	P
R06	Recup.sabato-fest.infras.	P
R31	Recupero Ore FLEX- posit	P
X01	Sciopero giornata intera	D
P07	Permesso assemb.sindacale	P
P08	Permesso sindacale Dir R	P
P15	Perm.sind.org.terr. R	P
P19	Permesso sindacale RSU R	P
S01	Servizio fuori sede	P
S20	Missione	P
S21	Viaggio in missione	P

Allegato 2 : Punteggi e parametro retributivo correlato EQ

Punteggio totale scheda valutazione	Parametro retributivo %
da 90 a 100,0	100,00

89,9	97,69
89,8	97,66
89,7	97,64
89,6	97,62
89,5	97,59
89,4	97,57
89,3	97,54
89,2	97,52
89,1	97,49
89,0	97,47
88,9	97,45

88,8	97,42
88,7	97,40
88,6	97,37
88,5	97,35
88,4	97,32
88,3	97,30
88,2	97,27
88,1	97,25
88,0	97,22
87,9	97,20
87,8	97,17
87,7	97,15
87,6	97,13
87,5	97,10
87,4	97,08
87,3	97,05
87,2	97,03
87,1	97,00
87,0	96,98
86,9	96,95
86,8	96,93
86,7	96,90
86,6	96,88

86,5	96,85
86,4	96,83
86,3	96,80
86,2	96,78

86,1	96,75
86,0	96,72
85,9	96,70
85,8	96,67
85,7	96,65
85,6	96,62
85,5	96,60
85,4	96,57
85,3	96,55
85,2	96,52
85,1	96,50
85,0	96,47
84,9	96,45
84,8	96,42
84,7	96,39
84,6	96,37
84,5	96,34
84,4	96,32
84,3	96,29
84,2	96,27
84,1	96,24
84,0	96,21
83,9	96,19
83,8	96,16
83,7	96,14
83,6	96,11
83,5	96,08
83,4	96,06

83,3	96,03
83,2	96,01
83,1	95,98
83,0	95,95
82,9	95,93
82,8	95,90
82,7	95,88
82,6	95,85
82,5	95,82
82,4	95,80
82,3	95,77
82,2	95,74
82,1	95,72
82,0	95,69
81,9	95,66

81,8	95,64
81,7	95,61
81,6	95,58
81,5	95,56
81,4	95,53
81,3	95,50
81,2	95,48
81,1	95,45
81,0	95,42
80,9	95,40
80,8	95,37
80,7	95,34

80,6	95,32
80,5	95,29
80,4	95,26
80,3	95,24
80,2	95,21
80,1	95,18
80,0	95,15
79,9	95,13
79,8	95,10
79,7	95,07
79,6	95,05
79,5	95,02
79,4	94,99
79,3	94,96
79,2	94,94
79,1	94,91
79,0	94,88
78,9	94,85
78,8	94,83
78,7	94,80
78,6	94,77
78,5	94,74
78,4	94,72
78,3	94,69
78,2	94,66
78,1	94,63
78,0	94,60
77,9	94,58

77,8	94,55
77,7	94,52
77,6	94,49
77,5	94,47
77,4	94,44
77,3	94,41
77,2	94,38

77,1	94,35
77,0	94,32
76,9	94,30
76,8	94,27
76,7	94,24
76,6	94,21
76,5	94,18
76,4	94,15
76,3	94,13
76,2	94,10
76,1	94,07
76,0	94,04
75,9	94,01
75,8	93,98
75,7	93,95
75,6	93,93
75,5	93,90
75,4	93,87
75,3	93,84
75,2	93,81

75,1	93,78
75,0	93,75
74,9	93,72
74,8	93,70
74,7	93,67
74,6	93,64
74,5	93,61
74,4	93,58
74,3	93,55
74,2	93,52
74,1	93,49
74,0	93,46
73,9	93,43
73,8	93,40
73,7	93,37
73,6	93,34
73,5	93,31
73,4	93,28
73,3	93,26
73,2	93,23
73,1	93,20
73,0	93,17
72,9	93,14
72,8	93,11
72,7	93,08
72,6	93,05
72,5	93,02

72,4	92,99
72,3	92,96
72,2	92,93
72,1	92,90
72,0	92,87
71,9	92,84
71,8	92,81
71,7	92,78
71,6	92,75
71,5	92,72
71,4	92,68
71,3	92,65
71,2	92,62
71,1	92,59
71,0	92,56
70,9	92,53
70,8	92,50
70,7	92,47
70,6	92,44
70,5	92,41
70,4	92,38
70,3	92,35
70,2	92,32
70,1	92,29
70,0	92,25
69,9	92,22
69,8	92,19
69,7	92,16

69,6	92,13
69,5	92,10
69,4	92,07
69,3	92,04
69,2	92,01
69,1	91,97
69,0	91,94
68,9	91,91
68,8	91,88
68,7	91,85
68,6	91,82
68,5	91,78
68,4	91,75
68,3	91,72
68,2	91,69
68,1	91,66
68,0	91,63
67,9	91,59
67,8	91,56

67,7	91,53
67,6	91,50
67,5	91,47
67,4	91,43
67,3	91,40
67,2	91,37
67,1	91,34
67,0	91,30

66,9	91,27
66,8	91,24
66,7	91,21
66,6	91,17
66,5	91,14
66,4	91,11
66,3	91,08
66,2	91,04
66,1	91,01
66,0	90,98
65,9	90,94
65,8	90,91
65,7	90,88
65,6	90,85
65,5	90,81
65,4	90,78
65,3	90,75
65,2	90,71
65,1	90,68
65,0	90,65
64,9	90,61
64,8	90,58
64,7	90,55
64,6	90,51
64,5	90,48
64,4	90,44
64,3	90,41
64,2	90,38

64,1	90,34
64,0	90,31
63,9	90,28
63,8	90,24
63,7	90,21
63,6	90,17
63,5	90,14
63,4	90,10
63,3	90,07
63,2	90,04
63,1	90,00

63,0	89,97
62,9	89,93
62,8	89,90
62,7	89,86
62,6	89,83
62,5	89,79
62,4	89,76
62,3	89,72
62,2	89,69
62,1	89,65
62,0	89,62
61,9	89,58
61,8	89,55
61,7	89,51
61,6	89,48
61,5	89,44

61,4	89,41
61,3	89,37
61,2	89,34
61,1	89,30
61,0	89,27
60,9	89,23
60,8	89,20
60,7	89,16
60,6	89,12
60,5	89,09
60,4	89,05
60,3	89,02
60,2	88,98
60,1	88,94
60,0	88,91
59,9	88,87
59,8	88,84
59,7	88,80
59,6	88,76
59,5	88,73
59,4	88,69
59,3	88,65
59,2	88,62
59,1	88,58
59,0	88,54
58,9	88,51
58,8	88,47
58,7	88,43

58,6	88,39
58,5	88,36
58,4	88,32

58,3	88,28
58,2	88,25
58,1	88,21
58,0	88,17
57,9	88,13
57,8	88,10
57,7	88,06
57,6	88,02
57,5	87,98
57,4	87,95
57,3	87,91
57,2	87,87
57,1	87,83
57,0	87,79
56,9	87,76
56,8	87,72
56,7	87,68
56,6	87,64
56,5	87,60
56,4	87,56
56,3	87,53
56,2	87,49
56,1	87,45
56,0	87,41

55,9	87,37
55,8	87,33
55,7	87,29
55,6	87,25
55,5	87,21
55,4	87,18
55,3	87,14
55,2	87,10
55,1	87,06
55,0	87,02
54,9	86,98
54,8	86,94
54,7	86,90
54,6	86,86
54,5	86,82
54,4	86,78
54,3	86,74
54,2	86,70
54,1	86,66
54,0	86,62
53,9	86,58
53,8	86,54
53,7	86,50

53,6	86,46
53,5	86,42
53,4	86,38
53,3	86,34

53,2	86,30
53,1	86,25
53,0	86,21
52,9	86,17
52,8	86,13
52,7	86,09
52,6	86,05
52,5	86,01
52,4	85,97
52,3	85,93
52,2	85,88
52,1	85,84
52,0	85,80
51,9	85,76
51,8	85,72
51,7	85,67
51,6	85,63
51,5	85,59
51,4	85,55
51,3	85,51
51,2	85,46
51,1	85,42
51,0	85,38
50,9	85,34
50,8	85,29
50,7	85,25
50,6	85,21
50,5	85,16

50,4	85,12
50,3	85,08
50,2	85,04
50,1	84,99
50,0	84,95
49,9	84,91
49,8	84,86
49,7	84,82
49,6	84,77
49,5	84,73
49,4	84,69
49,3	84,64
49,2	84,60
49,1	84,55
49,0	84,51

48,9	84,47
48,8	84,42
48,7	84,38
48,6	84,33
48,5	84,29
48,4	84,24
48,3	84,20
48,2	84,15
48,1	84,11
48,0	84,06
47,9	84,02
47,8	83,97

47,7	83,93
47,6	83,88
47,5	83,83
47,4	83,79
47,3	83,74
47,2	83,70
47,1	83,65
47,0	83,60
46,9	83,56
46,8	83,51
46,7	83,47
46,6	83,42
46,5	83,37
46,4	83,33
46,3	83,28
46,2	83,23
46,1	83,19
46,0	83,14
45,9	83,09
45,8	83,04
45,7	83,00
45,6	82,95
45,5	82,90
45,4	82,85
45,3	82,80
45,2	82,76
45,1	82,71
45,0	82,66

44,9	82,61
44,8	82,56
44,7	82,52
44,6	82,47
44,5	82,42
44,4	82,37
44,3	82,32

44,2	82,27
44,1	82,22
44,0	82,17
43,9	82,12
43,8	82,07
43,7	82,02
43,6	81,97
43,5	81,92
43,4	81,87
43,3	81,82
43,2	81,77
43,1	81,72
43,0	81,67
42,9	81,62
42,8	81,57
42,7	81,52
42,6	81,47
42,5	81,42
42,4	81,37
42,3	81,32

42,2	81,27
42,1	81,21
42,0	81,16
41,9	81,11
41,8	81,06
41,7	81,01
41,6	80,95
41,5	80,90
41,4	80,85
41,3	80,80
41,2	80,74
41,1	80,69
41,0	80,64
40,9	80,59
40,8	80,53
40,7	80,48
40,6	80,43
40,5	80,37
40,4	80,32
40,3	80,27
40,2	80,21
40,1	80,16
40,0	80,10
39,9	80,05
39,8	79,99
39,7	79,94
39,6	79,88

39,5	79,83
39,4	79,77
39,3	79,72
39,2	79,66
39,1	79,61
39,0	79,55
38,9	79,50
38,8	79,44
38,7	79,39
38,6	79,33
38,5	79,27
38,4	79,22
38,3	79,16
38,2	79,10
38,1	79,05
38,0	78,99
37,9	78,93
37,8	78,87
37,7	78,82
37,6	78,76
37,5	78,70
37,4	78,64
37,3	78,59
37,2	78,53
37,1	78,47
37,0	78,41
36,9	78,35
36,8	78,29

36,7	78,23
36,6	78,17
36,5	78,11
36,4	78,06
36,3	78,00
36,2	77,94
36,1	77,88
36,0	77,82
35,9	77,75
35,8	77,69
35,7	77,63
35,6	77,57
35,5	77,51
35,4	77,45
35,3	77,39
35,2	77,33
35,1	77,27
35,0	77,20
34,9	77,14

34,8	77,08
34,7	77,02
34,6	76,95
34,5	76,89
34,4	76,83
34,3	76,76
34,2	76,70
34,1	76,64

34,0	76,57
33,9	76,51
33,8	76,45
33,7	76,38
33,6	76,32
33,5	76,25
33,4	76,19
33,3	76,12
33,2	76,06
33,1	75,99
33,0	75,93
32,9	75,86
32,8	75,79
32,7	75,73
32,6	75,66
32,5	75,59
32,4	75,53
32,3	75,46
32,2	75,39
32,1	75,33
32,0	75,26
31,9	75,19
31,8	75,12
31,7	75,05
31,6	74,98
31,5	74,92
31,4	74,85
31,3	74,78

31,2	74,71
31,1	74,64
31,0	74,57
30,9	74,50
30,8	74,43
30,7	74,36
30,6	74,29
30,5	74,21
30,4	74,14
30,3	74,07
30,2	74,00

30,1	73,93
30,0	73,86