

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

In data 23/05/2013

N. 67

Oggetto: **Nomina del Comitato di Garanzia per le pari opportunità. La valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ER.GO**

Il Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori

VISTA la Legge Regionale 27 luglio 2007 n. 15 "Sistema Regionale Integrato di Interventi e Servizi per diritto allo Studio Universitario e l'Alta Formazione" in particolare l'art. 19 che ha istituito l'Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori denominata ER.GO, ente dipendente della Regione, dotato di personalità giuridica, di autonomia amministrativa, patrimoniale, organizzativa, contabile e finanziaria;

VISTO l'art.16 dello Statuto dell'Azienda, adottato con delibera n. 25 del 21/11/2007 ed approvato con delibera della Giunta Regionale n. 1886 del 3/12/2007;

DATO ATTO che l'art. 21 della Legge 183/2010 che apportando modifiche al decreto legislativo 165/2001 ha previsto per le Pubbliche Amministrazioni la costituzione dei Comitati Unici di Garanzia (CUG);

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/03/2011 contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA inoltre la delibera di Giunta Regionale n. 203 del 2013 avente ad oggetto "Linee guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Regione Emilia-Romagna e degli Enti pubblici dipendenti dalla RER e degli enti o aziende del Servizio sanitario nazionale";

DATO ATTO che, ai sensi della normativa sopraccitata, il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, unificandone le competenze, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato sul fenomeno del mobbing, ed esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale dell'Ente, dirigente e non dirigente;

ATTESO che, ai sensi della Delibera Regionale 203/2013 sopra richiamata i componenti del CUG restano in carica quattro anni, e possono essere rinnovati una volta soltanto, e che hanno composizione paritetica fra i componenti per ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Azienda e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

DATO ATTO che il CUG esercita compiti consultivi, propositivi e di verifica contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni, collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

RILEVATO a titolo esemplificativo alcuni compiti del Comitato Unico di Garanzia:

Azioni Propositive

- predisposizione piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra donne e uomini;

- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini;
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sulle questioni delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità regionale;
- azioni dirette a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici di comportamento, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni e di violenze sessuali, morali o psicologiche (mobbing).

Consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione delle prestazioni lavorative del personale;
- contrattazione integrativa sui temi di competenza.

Di verifica su:

- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione, negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.
- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo nonché di promozione della salute organizzativa;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing);

RICHIAMATA la determinazione del Direttore n. 16 del 01/02/2013 "Nomina della Commissione di valutazione di azioni di benessere organizzativo" con cui si è provveduto a nominare una Commissione paritetica per l'istruttoria e la proposta di azioni positive per il benessere organizzativo;

DATO ATTO di confermare le nomine dei componenti di parte dell'Amministrazione integrandole con quella dei componenti supplenti:

Titolari	Supplenti
Della Casa Fabio	Barigazzi Catia
Lodi Monica	Del Vento Pietro
Zanetti Barbara	De Bonis Patrizia

DATO ATTO che con nota n. 47193 del 6/05/2013 è stato richiesto alle rappresentanze sindacali di nominare i propri componenti all'interno del CUG, compresi i supplenti;

VISTE le nomine pervenute dalle OO.SS dei propri componenti nel CUG, e precisamente:

CSA con lettera n.10/2013 del 13/05/2013 ha nominato come titolare il sig. Tonelli Maurizio e la sig.ra Marinelli Barbara come supplente;

CGIL -FP con lettera n. 156/B del 15/05/2013 ha nominato la sig.ra Corbelli Claudia come titolare e la sig.ra Di Maio Antonietta come supplente;

U.S.B. con nota del 15/05/2013 ha nominato come titolare la sig.ra Forte Daniela e la sig.ra Cristofori Ornella come supplente;

EVIDENZIATO che il comma 1 art. 21 della L.183/2012 prevede che il Presidente del Comitato è scelto fra gli appartenenti dell'Amministrazione;

DATO ATTO del parere favorevole sulla regolarità amministrativa dell'atto espresso dalla responsabile della P.O "Gestione del Personale, Sviluppo professionale e Organizzazione", dott.ssa Mirella Tonioli;

DETERMINA

1. di costituire, ai sensi dell'art. 21 della L. 183/2010 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ER.GO, che risulta così composto:

Componenti	Individuazione
Fabio Della Casa	Amministrazione
Monica Lodi	Amministrazione
Barbara Zanetti	Amministrazione
Barigazzi Catia	Amministrazione Supplente
Del Vento Pietro	Amministrazione Supplente
De Bonis Patrizia	Amministrazione Supplente
Corbelli Claudia	Organizzazioni sindacali
Daniela Forte	Organizzazioni sindacali
Tonelli Maurizio	Organizzazioni sindacali
Di Maio Antonietta	Organizzazioni sindacali Supplente
Cristofori Ornella	Organizzazioni sindacali Supplente
Marinelli Barbara	Organizzazioni sindacali Supplente

2. di dare atto che il CUG una volta costituito individua il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'amministrazione;

3. di dare atto che i componenti del Comitato restano in carica quattro anni e possono essere rinnovati una volta soltanto;

4. di dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Il Direttore
 Dott.ssa Patrizia Mondin



