



## VERBALE DELL'INCONTRO DELLO STAFF ANTICORRUZIONE DEL 18/12/2019

### AI SENSI DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA DI ER.GO 2019-2021

(Approvato con determina del Direttore n. 24 del 29/01/2019 ed integrato con Determina del Direttore n.55 del 26/02/2019)

**Bologna, 18/12/2019**

Al Direttore di ER.GO  
Dott.ssa Patrizia Mondin  
Via Santa Maria Maggiore n. 4  
Bologna

## Oggetto: Verbale dell'incontro dello staff anticorruzione del 18/12/2019

La sottoscritta Dott.ssa Loredana Dolci, Dirigente del Servizio "*Risorse umane, organizzazione, risorse strumentali e patrimonio*", in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) - nominata con Determinazione del Direttore di ER.GO n.18 del 02/02/2017 - ha convocato per il giorno 18/12/2019 un incontro dello staff anticorruzione, come individuato nel punto 4.4.3 del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza di ER.GO 2019-2021, per concludere le attività previste per il 2019 ed impostare, alla luce degli esiti del monitoraggio eseguito negli ultimi mesi, il PTPCT riferito al prossimo triennio.

Nella data sopraindicata, alle ore 11,30, ha luogo l'incontro, presieduto dalla Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di ER.GO, presso la sede legale di ER.GO, Via Santa Maria Maggiore n. 4 in Bologna, nell'ufficio della RPCT; alla riunione sono presenti i collaboratori dello staff di supporto alla RPCT, Cesare Addari, Stefania Dolcetti, Nadia Masetti (Lisa Bizzarri in telelavoro, Angelica Coluccelli assente giustificata).

Nel precedente incontro, tenutosi il 09/12/2019, si era stabilito che, benché dalle relazioni predisposte dai Responsabili di Posizione Organizzativa dei Servizi per l'accoglienza e di gestione delle graduatorie di ER.GO, delle varie sedi, non fossero emerse particolari situazioni di rischio corruttivo, lo staff avrebbe tenuto conto degli esiti di tale ricognizione nella predisposizione nel PTPC di ER.GO a valere per il triennio 2020-2022.

Nell'incontro odierno, la RPCT condivide con lo staff l'obiettivo di porre attenzione, nei monitoraggi da effettuare negli anni 2020 e 2021 sulle attività di gestione delle graduatorie delle borse di studio e assegnazione degli alloggi, e in modo particolare, come già definito nello scorso incontro, agli interventi di assegnazione di stanze singole negli studentati dove vi sono anche alloggi con stanze doppie.

La RPCT comunica allo staff che per ogni anno di riferimento del nuovo Piano, si dovrà programmare un monitoraggio e relativo controllo sulle attività aziendali a rischio corruttivo elevato e medio, considerando anche le diverse sedi territoriali in cui tali attività vengono esercitate; a titolo esemplificativo, per l'anno 2020 si dovrà prevedere il monitoraggio delle misure relative alla gestione delle graduatorie nella sede di Parma, il monitoraggio della gestione degli alloggi nella sede di Ferrara e quello della gestione dei controlli nella sede di Modena, in modo da coinvolgere ogni anno una sede diversa in relazione a ciascuna attività soggetta a rischio corruttivo.

Sempre nell'ottica della ricognizione del rischio corruttivo e quindi della programmazione delle misure che caratterizzeranno il nuovo PTPCT, in particolar modo quelle obbligatorie afferenti l'area

del “personale”, la RPCT comunica che il rischio corruttivo sotteso ai procedimenti di assunzione di nuovo personale sarà “minimizzato” dal momento che ER.GO, sulla base della Convenzione stipulata con la Regione Emilia Romagna (approvata con determinazione del Direttore n. 459 del 04/11/2019), attingerà dalle graduatorie della stessa per l’assunzione di nuovi collaboratori, di categoria C e D e, a partire dall’anno 2021, anche di quelli con qualifica dirigenziale. La stipulazione di tale convenzione è molto opportuna anche in considerazione dei recenti avvisi di mobilità che hanno visto una partecipazione non ampia e in alcuni casi sono andati deserti.

La RPCT informa lo staff che dalla Rete regionale per l’Integrità e la trasparenza non sono ancora pervenuti i documenti utili per la descrizione del contesto esterno che accomuna i piani di tutti gli enti aderenti alla RIT stessa. Avvisa inoltre che, in quanto documento di natura programmatica, il PTPC dovrà essere coordinato con gli altri strumenti di programmazione dell’Azienda e, in particolare, con il Piano aziendale della Performance - in coerenza con quanto previsto dal PNA 2019 § 8, recentemente approvato dall’ANAC - con la Relazione Programmatica al Bilancio finanziario, con il Piano annuale delle attività e con gli obiettivi aziendali di miglioramento e strategici.

La RPCT incarica le collaboratrici Stefania Dolcetti e Nadia Masetti di predisporre la Determinazione del Direttore di Approvazione del nuovo PTPC di ER.GO.

Quindi la RPCT informa lo staff che, come verrà formalizzato nel prossimo Piano della formazione dei dipendenti di ER.GO, le **iniziative formative interne** già intraprese nel 2019 nei confronti di alcuni gruppi di collaboratori, proseguiranno anche nel corso del 2020, in modo tale da arrivare a formare tutti i collaboratori di ER.GO, ad eccezione dei funzionari titolari di posizione organizzativa. Il programma continuerà ad essere articolato in vari moduli, raggruppati in tre giornate formative, che affrontano le rilevanti tematiche di seguito elencate:

- 1^ giornata: illustrazione generale del momento formativo; *anticorruzione, codice di comportamento, regole dei permessi, regolamento procedimenti disciplinari*, sicurezza sul lavoro negli uffici e nelle residenze.
- 2^ giornata: privacy e sicurezza informatica.
- 3^ giornata: trasparenza e regolamento aziendale sugli incarichi autorizzati ai dipendenti.

Come per l’edizione del 2019, il personale da formare sarà suddiviso in gruppi - e ogni collaboratore, consegnerà, al termine, un attestato di frequenza del corso. A tal riguardo si allega la tabella riassuntiva delle presenze dei collaboratori agli incontri espletati nel periodo 01/06/2019 - 30/06/2019 (Allegato A). La RPCT informa che per formare utilmente tutti i dipendenti è necessario programmare la formazione per quei gruppi che ancora non l’hanno ricevuta.

Tali iniziative formative, saranno affiancate da quelle programmate, in modalità e-learning, in materia di “anticorruzione”, che saranno tenute da formatori Regionali, grazie all’adesione di ER.GO alla RIT. Si tratta di un primo importante modulo formativo al quale sono tenuti a partecipare tutti i collaboratori, compresi i titolari di P.O, a partire dal prossimo febbraio, accedendo alla piattaforma SELF, con rilascio di attestato di partecipazione, una volta concluso con profitto, nei tempi prestabiliti, il percorso formativo.

La RPCT anticipa, inoltre, che nei tempi programmati dalla RIT, i dipendenti aziendali saranno chiamati a compiere su SELF, con analoghe modalità, anche il percorso formativo sulla “trasparenza”, grazie al quale si potranno apprendere meglio i contenuti del prossimo PTPCT di ER.GO che verrà messo in condivisione con tutti i collaboratori aziendali, a prescindere dalle mansioni svolte e dalla categoria giuridica di appartenenza. Infine, a partire dalla metà di gennaio 2020, su iniziativa del DPO di ER.GO, Lepida, tutti i dipendenti aziendali dovranno portare a compimento, sempre su SELF, con analoghe modalità, il corso base in materia di protezione dei dati personali.

La RPCT incarica i collaboratori presenti di informare tempestivamente le colleghe, Lisa Bizzarri e Angelica Coluccelli, degli argomenti trattati durante il presente incontro.

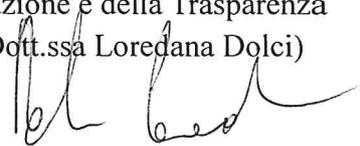
La RPCT informa inoltre di aver partecipato, in veste di relatrice, alla Giornata della Trasparenza degli Enti Regione Emilia-Romagna, ARPAE, ARL e ER.GO, tenutasi il 3 dicembre u.s., dal titolo “Il difficile equilibrio tra trasparenza e protezione dei dati personali”. Si allega al presente verbale il volantino del convegno (allegato B).

La RPCT comunica che la data della prossima riunione dello staff anticorruzione sarà mercoledì 15 gennaio 2020 alle ore 10,00.

La riunione termina alle ore 12,30.

Bologna, lì 18/12/2019

La Responsabile della Prevenzione della  
Corruzione e della Trasparenza  
(Dott.ssa Loredana Dolci)



**ALLEGATO A****TABELLA FORMAZIONE INTERNA DI TUTTO IL PERSONALE****1° GRUPPO**

<b>DATA</b>	<b>MODULI FORMATIVI</b>	<b>N. PARTECIPANTI</b>
03/06/2019	Anticorruzione, Codice di comportamento, Regole relative all'orario di lavoro e ai permessi, Regolamento in materia di procedimenti disciplinari, sicurezza sul lavoro	32
10/06/2019	Privacy, sicurezza informatica	23
17/06/2019	Trasparenza, Regolamento sugli incarichi extra aziendali	22

**2° GRUPPO**

<b>DATA</b>	<b>MODULI FORMATIVI</b>	<b>N. PARTECIPANTI</b>
05/06/2019	Anticorruzione, Codice di comportamento, Regole relative all'orario di lavoro e ai permessi, Regolamento in materia di procedimenti disciplinari, sicurezza sul lavoro	25
11/06/2019	Privacy, sicurezza informatica	22
18/06/2019	Trasparenza, Regolamento sugli incarichi extra aziendali	22

# Il difficile equilibrio tra trasparenza e protezione dei dati personali



Regione Emilia-Romagna

**Ore 9.00 Registrazione iscritti**

**Ore 9.30 Apertura dei lavori**

Leonardo DRAGHETTI – Direttore generale dell'Assemblea legislativa

Francesco Raphael FRIERI – Direttore generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni

**Partecipano**

**Ore 9.45**

Maurizio RICCIARDELLI – Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza della Giunta regionale

**Ore 10.00**

Gianluca GARDINI – Professore ordinario di diritto amministrativo  
Università di Ferrara

**Ore 10.30**

Stefano BIANCHINI – Docente a contratto e dottore di ricerca in diritto amministrativo  
Università di Ferrara

**Ore 11.00**

Silvio NOCE – Avvocato esperto di privacy e amministrazione digitale

**Ore 11.30**

Loredana DOLCI – Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza  
dell'Azienda Regionale per il diritto agli Studi superiori (ER-Go)

**Ore 11.45**

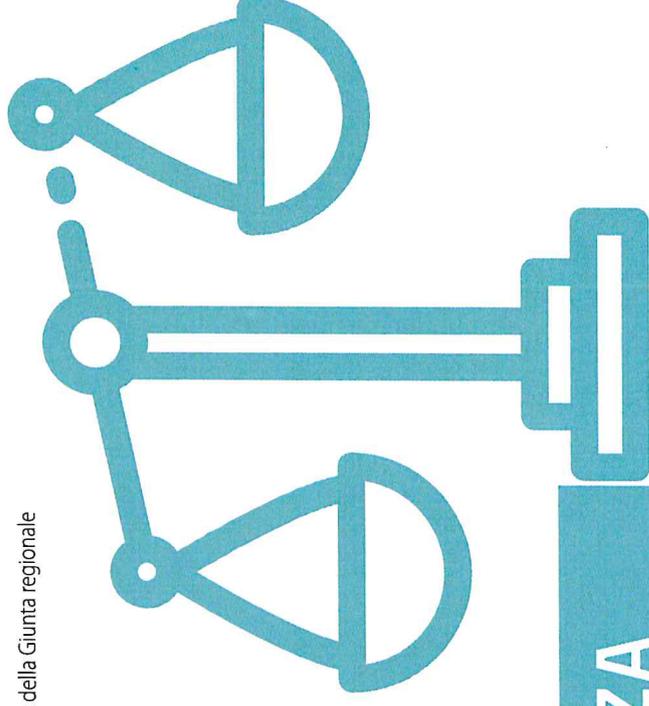
Fabrizia MONTI – Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza  
dell'Azienda Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna

**Ore 12.00**

Giovanni FANTINI – Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza  
dell'Azienda regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (ARPAE)

3 dicembre 2019 | 9-13

Bologna, viale A.Moro 30 (Aula Magna)



**GIORNATA della TRASPARENZA**

DEGLI ENTI REGIONE EMILIA-ROMAGNA, ARPAE, ARL E ER-GO

Iscrizione on line