

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

In data 09/12/2019

N. 553

Oggetto: **Approvazione dell'esito della procedura selettiva interna per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 2 posti di cat. D.**

L'anno duemiladiciannove, oggi nove del mese di dicembre, il Direttore:

VISTA la L.R. 27 luglio 2007, n. 15 "Sistema regionale integrato di interventi e servizi per il diritto allo studio universitario e l'alta formazione", così come modificata dalla L.R. n. 6/2015;

VISTO lo Statuto di ER.GO, adottato con determinazione n.132 dell'08/10/2015 ed approvato dalla Giunta regionale con delibera n.1649 del 02/11/2015;

VISTO il Regolamento di contabilità e dei contratti di ER.GO, adottato con determinazione n.133 dell'08/10/2015 ed approvato dalla Giunta regionale con delibera n.1649 del 02/11/2015;

VISTA la Determinazione del Direttore dell'Azienda n. 342 del 12/09/2019 di approvazione degli avvisi di procedure selettive per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 3 posti di cat. C, posizione economica C1 profilo "Tecnico Amministrativo", e di n. 2 posti di cat D, posizione economica D1 profilo "Esperto Amministrativo";

VISTA la Determinazione del Direttore dell'Azienda n. 446 del 30/10/2019 di nomina della commissione di valutazione dei candidati relativi alle procedure selettive di cui alla sopra citata Determinazione del Direttore dell'Azienda n. 342 del 12/09/2019;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 175 del 08/11/2019 di ammissione al concorso dei candidati per la procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 2 posti di cat. D, posizione economica D1 profilo "Esperto Amministrativo";

ACQUISITI i verbali della Commissione di valutazione:

- il verbale relativo alla prima seduta del 13/11/2019, conservato agli atti con prot. 0774984 del 13/11/2019;
- il verbale relativo alla seconda, terza e quarta seduta del 18/11/2019, conservato agli atti con prot. n. 786510 del 18/11/2019;
- il verbale relativo alla quinta e sesta seduta del 02/12/2019, conservato agli atti con prot. n. 800499 del 02/12/2019 contenente gli esiti della suddetta selezione;

DATO ATTO che all'art. 11 dell'avviso di selezione di cui alla Determinazione n. 342/2019 è stabilito che: "Gli esiti della selezione saranno comunicati da parte della Commissione esaminatrice al Direttore, che li approverà con apposita determinazione di sua competenza";

DATO ATTO del parere in merito alla regolarità amministrativa espresso dalla Dirigente del Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Risorse Strumentali e Patrimonio", Dott.ssa Loredana Dolci;

DATO ATTO che il suddetto Dirigente ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

DETERMINA



1. di approvare l'esito della selezione per la progressione verticale per n. 2 posti da esperto amministrativo – Categoria D posizione economica D1 come da verbale della Commissione di valutazione prot. 800499 del 02/12/2019:

	CANDIDATO	MATRI- COLA	PUNTEGGIO ESPERIENZE PROFESSION ALI	PUNTEGGIO PROVE SCRITTE	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO DEFINITIVO
1	SENESE GERARDINA	60210	15,75	69,20	30	114,95
2	DIVERSI ALBERTO	60206	19,50	65,20	29	113,70
3	BUCCERI CINZIA	60190	17,75	60,80	22	100,55
4	CAROLI ALESSIA	60229	14,00	57,60	21	92,60

2. di dare atto pertanto che i primi due candidati classificati sono:

	CANDIDATO
1	SENESE GERARDINA
2	DIVERSI ALBERTO

3. di dare mandato alla Dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzazione, Risorse Strumentali e patrimonio di procedere all'emissione dei successivi atti conseguenti al presente esito.



Il Direttore
Dott.ssa Patrizia Mondin